

# Desafio Voluntariado



# Programa

2 encontros de formação para transformar

<b>Módulo 1</b> Planejar ações transformadoras	09/09	Ações estruturantes e de alto impacto: Diferença entre ações assistencialistas de ações que deixam um legado
		Planejamento: Como organizar e executar uma ação de sucesso
<b>Módulo 2</b> Criar parcerias e engajar	a definir	Como se relacionar com as instituições e comunidades a serem beneficiadas: Diagnóstico, parceria & cuidados
		Engajamento & Storytelling: Mobilizando seus voluntários de forma eficiente

# Encontro 1



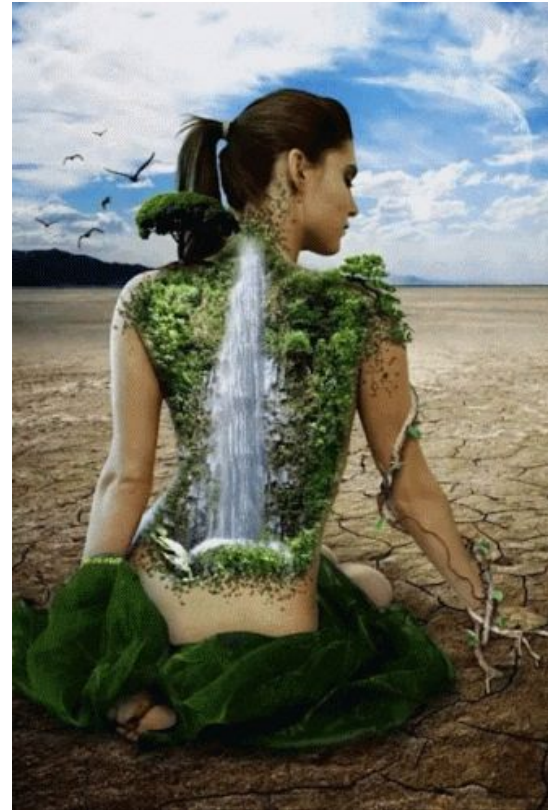
**Pense no último  
lugar de natureza  
com o qual teve contato**

- Contato
- Integração
- Comunidade

= Saúde

- Egoísmo
- Dissociação
- Exploração

= Doença



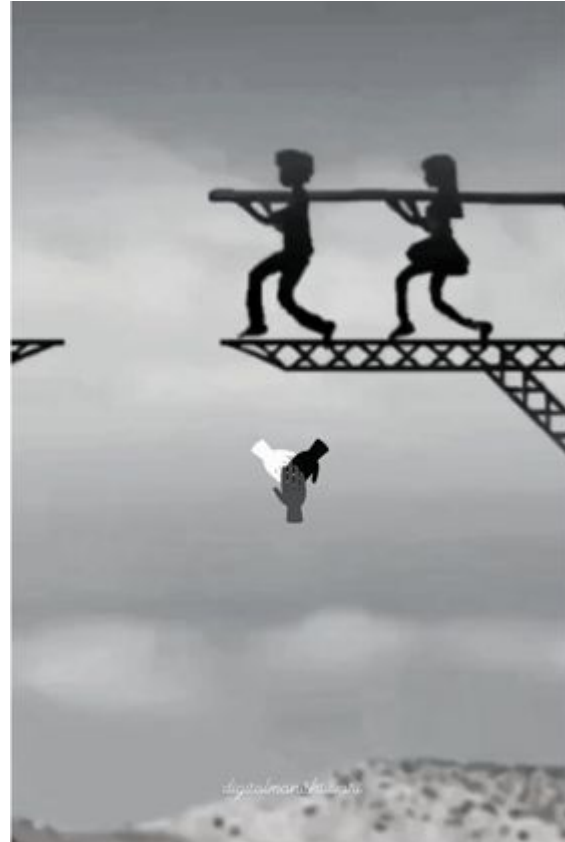
**DE “ajudar o próximo”  
PARA “cidadania corporativa”**

Qual a diferença?

# Motivações individuais para o voluntariado



# Motivações corporativas para o voluntariado





# Motivações para o **Desafio Voluntariado**



# Desafio Voluntariado:

uma oportunidade de fazer a diferença e mostrar a força da sua regional

## Objetivos:

**Propósito RD:** Juntos por uma sociedade mais saudável!

Aliar o propósito da RD ao objetivo de promover e reconhecer a atuação voluntária entre os colaboradores.

## Visão:

Até 2030, atingir 3 milhões de pessoas em vulnerabilidade para que vivam mais e melhor.



# Uma mobilização de toda a empresa!

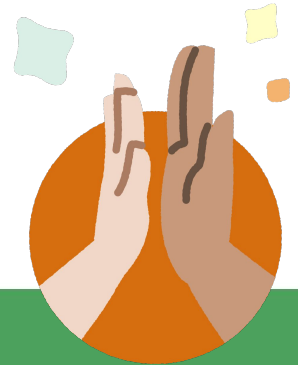
## No último Desafio...

Em 2023, tivemos:

- 575 voluntários inscritos
- 96 ações
- e as Farmácias de SP e RJ brilharam!

## Potencial de engajamento em 2024

Só este ano, já tivemos **132 ações cadastradas** e **525 voluntários ativos** no Portal!



# Desafio Voluntariado:

uma oportunidade de fazer a diferença e mostrar a força da sua regional

O que é possível transformar e alcançar com este desafio?

Suas  
ações

## Frentes

- Convivência e cultura
- Promoção da autoestima
- Prevenção de stress
- Esporte e recreação
- Conscientização sobre saúde
- Preservação ambiental
- Proteção animal
- Mentoria sobre empregabilidade
- Apoio técnico para organizações

## Pilares

Promoção da  
Saúde Mental

Vida Ativa, Saudável  
e Sustentável

Gente que  
Cuida de Gente

## Objetivo

Contribuir para a **saúde integral** de pessoas em situação de vulnerabilidade, para que vivam mais e melhor!

# Desafio Voluntariado:

uma oportunidade de fazer a diferença e mostrar a força da sua regional

## Etapas e como funciona

\***Confira no Portal** o Ranking atualizado diariamente para ver a pontuação da sua equipe!

1. Abertura

2. Formação das Equipes (até 16/09)

3. Escolha e levantamento da Organização Beneficiada (até 14/10)

4. Publicação da Ação (até 28/10)

5. Conclusão da Ação (até 11/11)

6. Encerramento (em 19/11)



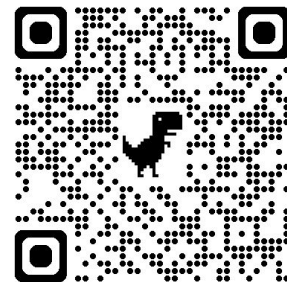
# Uma mobilização de toda a empresa!

## Como formar sua equipe

Forme a sua equipe e eleja um líder representante: estão convidados todos funcionários, estagiários e aprendizes (maiores de 16 anos).

Escolha um nome e uma foto que os represente e diferencie!

Importante: registre sua equipe e adicione os integrantes **até o dia 16/09** para garantir os seus primeiros pontos!



Acesse já e faça o seu cadastro: [voluntariosrd.v2v.net](http://voluntariosrd.v2v.net)

# Papéis do líder representante voluntário na RD :

- Orientação;
- Apoio na distribuição de tarefas;
- Cumprimento do Regulamento do Desafio;
- Cumprimento das etapas nos prazos, tais como:
  - Cadastrar página de equipe e seus integrantes;
  - Preencher o formulário de levantamento da OS;
  - Publicar a ação no Portal, convidar membros e mais voluntários
  - Concluir a ação no Portal, incluindo todos os os participantes confirmados, resultados, fotos e vídeos.

Para saber mais, veja o Guia da Equipe em Materiais de Apoio no Portal!

# Habilidades para o Voluntariado:

- Comunicação clara e engajadora
- Trabalho em equipe e construção de relacionamentos
- Responsabilidade, proatividade e flexibilidade
- Motivação pela causa e compromisso
- Habilidades técnicas específicas (informática, saúde, educação)
- Liderança, motivação e inspiração
- Criatividade
- Gestão de tempo
- Planejamento e coordenação
- Gestão de projetos



# Uma mobilização de toda a empresa!

## Dica!

Na página de [Materiais de Apoio](#), você encontra os **Guias do Desafio**, com que vocês poderão aprender mais sobre como criar sua equipe, conversar com organizações sociais e planejar ações.



Reforce seu aprendizado e garanta pontos extras no **Quiz de Conhecimentos!**

# Voluntariado Corporativo Transformador



Gera impacto para todos os públicos envolvidos



Gera mais emancipação que tutela

Tem objetivos claros e os mensura



# Mudanças de chave para ações potentes

- Campanhas de doação & ações de continuidade;
- Assistência & assistencialismo;
- Tutela & emancipação;
- “Pessoas carentes”, “Quem mais precisa”.

Gestão Reativa



Gestão Planejada  
e Avaliada

Quanto menos aleatório e reativo projeto, mais:

- Eficiência de recurso;
- Chances de acertar no foco e nas relações;
- Engajamento alcança;
- Percepção de valor interno e externo;
- Impacto;
- Assertividade no foco;
- Maior alcance de engajamento;
- Maior percepção;
- Maior impacto.

Uma única experiência ruim pode macular toda uma rede de relações e criar resistência para experiências futuras de voluntariado.

# Entendimento do Contexto

## Internamente

- Como está a cultura de engajamento na empresa?
- Como está o momento do time (volume de entregas, pressão, autoestima)?
- Como está o entendimento da importância de ESG?
- Como estão preparados os líderes?
- Como estão os resultados.
- Qual o planejamento estratégico?

## Externamente

- Quais são os assuntos “quentes” nos territórios?
- Como está a assistência do Estado/Município em termos práticos - políticas públicas.
- Quais projetos sociais existem ali.
- O que veem? Escutam? E sentem?
- O que já sabe, por meio de pesquisa ou diálogo já realizado com representantes locais?

**Ações de  
voluntariado  
podem ser +  
estruturadas**

# ODS: Pesquisa Voluntariado no Brasil - 2021



**70% não conhecem** os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável - **ODS** definidos pela ONU e que incluem ações para combater a pobreza, melhorar a educação, promover práticas ambientalmente sustentáveis, entre outras.

**O índice de conhecimento cresce conforme aumenta o grau de instrução e a renda familiar mensal do entrevistado**





# Objetivos de Desenvolvimento Sustentável

**1** ERRADICAÇÃO  
DA POBREZA



# Objetivos de Desenvolvimento Sustentável

Programa de Mentoria do Sistema Indústria inclui jovens no mercado através do voluntariado



# Objetivos de Desenvolvimento Sustentável

Ações estruturantes



# Objetivos de Desenvolvimento Sustentável

Mini Curso com Merendeiras: Por Crianças Mais Saudáveis - Nestlé e Prato Cheio



# Ações Locais

Material extra

Guia para  
planejamento  
de ações  
voluntárias



# Objetivos de Desenvolvimento Sustentável

Exemplos de ações  
estruturantes

**3** SAÚDE E  
BEM-ESTAR



# Ações Estruturantes

Intercâmbio de Ideias para o ODS 3



# Obrigado!

Esperamos você na próxima!

APRESENTADO POR:



v2v.net

