



Programa de  
**Voluntariado** RD

**CUIDAR<sup>+</sup>**

# Política Corporativa **Voluntariado**



## 1. OBJETIVO

Estabelecer a estratégia e as diretrizes do Programa de Voluntariado RD e orientar os funcionários para atuação voluntária nas comunidades em que estão inseridos.

## 2. ABRANGÊNCIA

Aplica-se a todo o Grupo RD, contemplando escritórios, lojas e centros de distribuição espalhados pelo Brasil. O Programa de Voluntariado RD é aberto à participação de todos os funcionários, familiares e amigos, porém não estabelece qualquer tipo de vínculo com o Grupo RD nem envolve a relação profissional existente entre RD e funcionários.

## 3. REFERÊNCIA

### LEI DO SERVIÇO VOLUNTÁRIO

A Lei do Voluntariado nº 9.608, criada em 18 de fevereiro de 1998, considera serviço voluntário a atividade não remunerada prestada por pessoa física à entidade pública de qualquer natureza ou à instituição privada de fins não lucrativos, que tenha objetivos cívicos, culturais, educacionais, científicos, recreativos ou de assistência à pessoa. O serviço voluntário não gera vínculo empregatício, obrigação de natureza trabalhista, previdenciária ou afim. A lei prevê a assinatura de um termo de adesão – contrato simples entre o voluntário e a organização da sociedade civil ou entidade pública – que apresenta as condições básicas do relacionamento e da natureza da atividade voluntária a ser desenvolvida. Disponível em [http://www.planalto.gov.br/ccivil\\_03/leis/l9608.htm](http://www.planalto.gov.br/ccivil_03/leis/l9608.htm)

## 4. DEFINIÇÕES

**Trabalho Voluntário:** acontece quando uma pessoa toma a decisão e iniciativa de contribuir para o desenvolvimento comum realizando uma ação compromissada com uma causa que visa resolver problemas e transformar comunidades, grupos ou indivíduos.

**Voluntariado Empresarial:** é o conjunto de ações realizado por empresas para incentivar e apoiar o envolvimento de seus funcionários em atividades voluntárias na comunidade. É um convite da pessoa jurídica para a pessoa física e visa à estruturação do interesse para o trabalho voluntário dentro da empresa. (Fonte: Instituto Ethos)

**Organizações da Sociedade Civil:** são entidades de direito privado e fins públicos elencadas na Lei Federal nº 13.019, de 31 de julho de 2014, que foi posteriormente alterada pela Lei Federal nº 13.204, de 14 de dezembro de 2015, e anteriormente chamadas de organizações não governamentais (ONGs), popularmente conhecidas como instituições sociais.

**Sustentabilidade:** é o agir no presente pensando de forma estratégica para não comprometer o futuro. Está atrelada ao conceito de desenvolvimento sustentável, que segundo a ONU, pelo Relatório Brundtland (1987), é aquele que atende às necessidades das gerações atuais sem comprometer a capacidade das gerações futuras de suprirem suas necessidades e aspirações.

## 5.1 O Programa de Voluntariado RD

Visa incentivar e promover a atuação voluntária de seus funcionários na realização de ações em prol de organizações da sociedade civil dos municípios em que a Empresa trabalha, que sejam do interesse dos voluntários e alinhadas a valores e crenças corporativos.

Operando em consonância com os cinco valores essenciais para a Empresa – Ética, Eficiência, Inovação, Relações de Confiança

## 5. DESCRIÇÃO

e Visão de Longo Prazo – e estruturado com base no propósito de “cuidar de perto da saúde e do bem-estar das pessoas em todos os momentos da vida”, o Programa de Voluntariado RD visa promover maior engajamento e integração de seus funcionários com as comunidades em que estão inseridos.

## 5.2 Premissas

- Promover o engajamento com a comunidade e o fortalecimento da consciência social.
- Zelar pelo compromisso RD com a sustentabilidade.
- Propiciar o desenvolvimento de habilidades e competências.
- Incentivar o trabalho em equipe e a integração social.
- Dar visibilidade e trazer reconhecimento pessoal à atuação voluntária dos colaboradores.
- Respeitar e estabelecer um compromisso com os públicos envolvidos.
- Agir localmente, respeitando as particularidades de cada comunidade.
- Agregar valor e gerar benefícios pessoais ao voluntário, às organizações da sociedade civil e à empresa

# 6.

## GOVERNANÇA

### 6.1 Papéis e Responsabilidades

#### I. Equipe Gestora

Representada pela área de Investimento Social, é responsável pela criação, pelo desenvolvimento e pelo monitoramento do Programa de Voluntariado RD.

### **Responsabilidades**

- Assegurar o cumprimento desta Política.
- Representar o Programa institucionalmente.
- Formular estratégias e fomentar a realização de ações

### **voluntárias pelos Comitês Locais.**

- Ser o ponto de contato com a alta liderança.
- Sensibilizar e engajar lideranças diversas.
- Articular parcerias institucionais.
- Gerenciar o Portal Voluntariado RD.
- Monitorar e consolidar resultados.
- Reconhecer e valorizar os voluntários.
- Comunicar as ações do Programa interna e externamente.

## **II. Comitê Estratégico Consultivo**

Composto por representantes de diferentes áreas do negócio, visa construir soluções em conjunto para aprimorar e desenvolver o Programa de Voluntariado RD. As reuniões desse Comitê serão estabelecidas conforme calendário apresentado anualmente pela Equipe Gestora.

### **Responsabilidades**

- Assegurar o cumprimento desta Política.
- Discutir oportunidades de melhoria no Programa.
- Trazer os desafios relacionados às suas áreas de atuação visando encontrar soluções em conjunto.
- Fomentar a troca e estimular parcerias entre áreas visando ao aprimoramento das ações do Programa.
- Apoiar o reconhecimento e a valorização dos voluntários.
- Apoiar a comunicação das ações do Programa internamente.

### III. Comitê Local

Formado por voluntários convidados de determinada região, tem como objetivo ajudar na organização da ação voluntária local, somar esforços com lojas interessadas de uma mesma localidade e realizar a articulação com organizações da sociedade civil.

Cada Comitê Local contará com a participação de um “tutor” para aconselhamento e interface com lideranças visando apoiar o grupo na realização das ações nas comunidades.

Podem ser criados diferentes comitês locais em todas as regiões em que o Grupo RD atua. A criação de um Comitê Local deve ser chancelada pela Equipe Gestora e pela área de Operações de Varejo.

#### Responsabilidade

- Atuar em consonância com as premissas estabelecidas.
- Planejar, organizar e realizar ações voluntárias localmente.
- Articular lojas em sua região que tenham interesse na atuação voluntária.
- Mobilizar funcionários para atuação voluntária em sua região.
- Realizar parcerias e fazer contato com organizações da sociedade civil locais.
- Sistematizar resultados e publicá-los no Portal Voluntariado RD.

### IV. Voluntários

Qualquer pessoa – funcionários, ex-funcionários, amigos, parentes etc. – pode ser voluntária e participar do Programa atuando de forma independente em ações específicas ou fazendo parte de um Comitê Local.

## Responsabilidades

- Realizar seu cadastro no Portal Voluntariado RD.
- Realizar a ação voluntária mantendo o compromisso com o que foi acordado entre todos os envolvidos.
- Preencher o Termo de Adesão com a organização da sociedade civil a ser beneficiada, seguindo a Lei do Voluntariado (nº 9.608).
- Contribuir para o desenvolvimento do Programa de Voluntariado RD dando sugestões e feedbacks ao Comitê Local e/ou Equipe Gestora.

### 7.1 Tema

As ações voluntárias devem preferencialmente permear o tema saúde e bem-estar. No entanto, visando não limitar o desejo e interesses dos voluntários, outros assuntos podem ser incorporados desde que aderentes às premissas estabelecidas nesta Política.

### 7.2 Público-alvo

O Programa incentiva a realização de ações voluntárias para todos os tipos de públicos, nas cidades onde o Grupo RD possui operações.

### 7.3 Horário das atividades

As ações voluntárias devem ocorrer fora do horário de expediente. Breves reuniões ou ações de treinamento e capacitação podem ser feitas durante o horário de trabalho desde que haja a validação do gestor.

## 7.

### FORMAS DE ATUAÇÃO

## **7.4 Organizações da sociedade civil**

As organizações da sociedade civil a serem beneficiadas serão escolhidas pelos voluntários e Comitês Locais seguindo as orientações do Manual do Voluntário RD. Além disso, a Equipe Gestora poderá indicar organizações atreladas à estratégia de Investimento Social da Empresa e outros programas institucionais.

## **7.5 Adesão ao Programa**

Para participação no Programa, todos os funcionários interessados devem se cadastrar no Portal Voluntariado RD: [www.voluntariosrd.cv2v.net](http://www.voluntariosrd.cv2v.net).

## **7.6 Formas de participação**

A atuação do funcionário interessado será livre e independente de validação ou qualquer tipo de controle do Grupo RD, podendo inclusive continuar após a extinção, por qualquer motivo, de seu vínculo empregatício com o Grupo.

### **I. Atuação independente**

O Programa de Voluntariado RD incentiva o compartilhamento de ações de quem já atua ou gostaria de atuar como voluntário de forma independente por meio de seu Portal do Voluntariado. Acesse o Portal, cadastre-se, publique ou busque oportunidades de ações voluntárias.

### **II. Ações estruturadas pelos Comitês Locais**

Os Comitês Locais serão responsáveis por organizar ações em suas regiões. O voluntário interessado pode fazer parte do comitê em sua localidade ou apenas participar das ações organizadas por ele.



### 8.1 MANUAL DO VOLUNTÁRIO RD

Informações detalhadas sobre o Programa de Voluntariado e como organizar uma ação voluntária estão disponíveis no Manual do Voluntário RD.

### 8.2 PORTAL DO VOLUNTARIADO RD

O Portal do Voluntariado RD está disponível no endereço eletrônico [www.voluntariosrd.v2v.net](http://www.voluntariosrd.v2v.net) e traz notícias e atualizações do Programa.

## 8.

### INFORMAÇÕES ADICIONAIS

## 9.

### REGISTRO

Ato / Motivo		Responsável		Aprovação	
Elaboração da Política de Voluntariado RD		Gerência de GRC			
Número da versão	Data da criação / modificação	Data da aprovação	Acesso	Manutenção e atualização	Armazenamento
001	xx/01/2019	xx/xx/2019	Corporativo		

