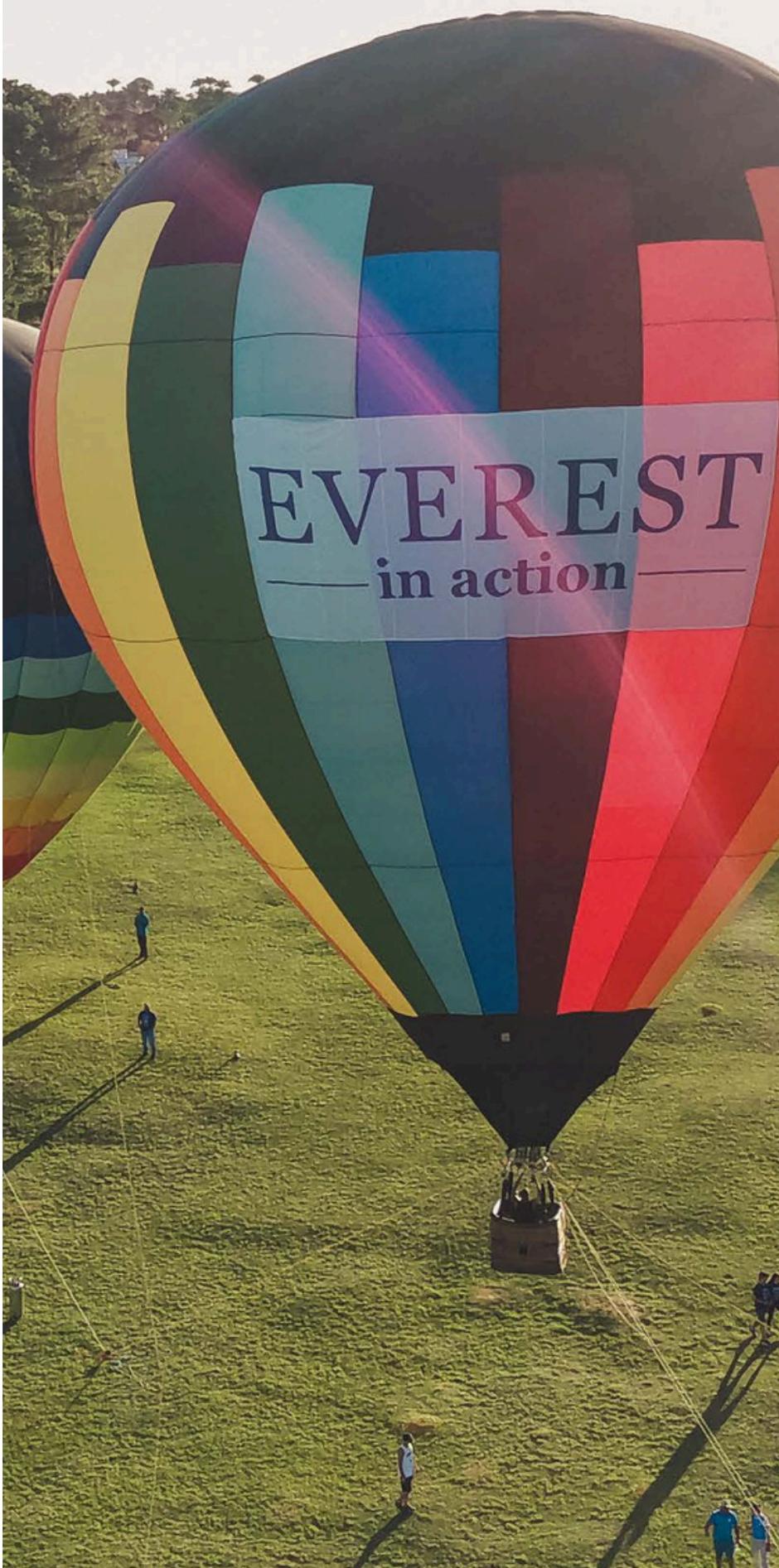




COLÉGIO
EVEREST
INTERNACIONAL

Guia do Aluno



V2V.net

A Jornada Que Transforma Você e o Mundo



ÍNDICE

1. Chamado para a Missão: Há coisas que só você pode fazer

4

2. Formação das Equipes

14

3. Definição do Público Impactado

20

4. Publicação da Ação

25

5. Divulgação e Mobilização para a Ação

31

6. Realização e Registro de Resultados da Ação

35

7. Avaliação e Reconhecimento

37

8. Inspire-se!

40





1. Chamado para a Missão: Há coisas que só você pode fazer.

Em um mundo que clama por transformação, surge o EVEREST In Action, um desafio épico que te convida a conquistar o lugar mais alto da sua própria superação, em direção a um futuro onde você faz a diferença.

Este desafio é um rito de passagem. Até a adolescência, você foi cuidado. Agora, é hora de cuidar. Você já tem força, vontade e talento para colocar isso em prática! O cuidado com o próximo será cada vez mais importante na sua vida, quando você for independente, começar a trabalhar, quiser formar uma família, precisar cuidar de seus pais e avós etc. O EVEREST In Action é uma jornada que te desafia a olhar em volta e arregaçar as mangas para colocar o que há de melhor em você para transformar a vida das pessoas.

Vocês são a luz do mundo!

Voluntário é aquele que recebe o chamado para ajudar e responde que SIM, por livre e espontânea vontade, de um coração valente.

Existem muitos voluntários no mundo, são mais de 1 bilhão de pessoas que dedicam o seu tempo, trabalho e talento para causas sociais, e cada uma delas possui a sua função especial.

Você também tem um papel de moldar a realidade da qual pertence. E, tendo em vista sua singularidade, tudo aquilo que Deus depositou em você e o que só você pode realizar, este papel é só seu. A cada novo dia, você tem a oportunidade de usar suas competências e suas qualidades para servir amorosamente àqueles com quem convive e os que nem conhece. E acredite: você recebe muito mais do que entrega quando faz algo positivo pelo outro ou pelo ambiente em que está inserido. É extremamente satisfatório sentir-se útil, se doar, buscar o melhor que pode ser.

Seja um farol que ilumina o mundo com esperança, seja uma ponte que constrói entendimento! Deixe um legado por onde passar.

Junte-se a nós e:

- **Descubra o poder adormecido dentro de você:** Transforme-se em um agente de mudança, utilizando seus talentos e habilidades para construir um mundo melhor.
- **Conecte-se com uma comunidade inspiradora:** Faça parte de um grupo de indivíduos comprometidos com a transformação social, onde o apoio mútuo e a colaboração te impulsionam a alcançar novos patamares.
- **Experimente a alegria de ajudar:** Descubra a profunda satisfação de fazer a diferença na vida dos outros, construindo um legado de impacto positivo e duradouro.
- **Deixe sua marca no mundo:** Torne-se um exemplo inspirador para as próximas gerações, demonstrando que a compaixão e a ação transformadora são a chave para um futuro mais justo e próspero.



E lembre-se: todos nós desempenhamos um papel vital na construção de um mundo melhor. Seu talento, energia e entusiasmo são recursos valiosos que impulsionam a mudança. Juntos, podemos atingir grandes alturas; a união fortalece nosso movimento, gerando transformações profundas e duradouras. Embora o caminho seja desafiador, a recompensa é imensa: a cada passo dado, você se aproxima de sua melhor versão e contribui para um mundo mais justo e solidário.

1.1. Sua missão neste mundo

No EVEREST In Action, sua missão vai além de simples projetos - é uma jornada de autodescoberta e transformação. Aqui, você vai:

- Explorar sua vocação, seus valores e seu propósito de vida;
- Desenvolver suas habilidades por meio de experiências práticas;
- Construir uma rede de apoio com mentores e outros membros;
- Superar desafios, enfrentando seus medos e limites;
- Compartilhar suas conquistas para inspirar outros;

Lembre-se:

- Sua jornada é única! Siga seu próprio caminho com entusiasmo.
- Pequenos gestos têm grandes impactos.
- Aprender e crescer é parte da jornada; Esteja aberto para conhecer mais sobre você e o mundo

Sua missão começa agora!

Cada um de nós é chamado para uma missão única neste mundo, uma vocação que ecoa profundamente dentro de nossas almas. O EVEREST In Action oferece um palco excepcional para que você possa explorar e atuar conforme sua vocação, deixando marcas positivas por onde passar.

E o primeiro a fazer, é conhecer o Regulamento, que apresenta em detalhes as regras desta jornada, assim como os pontos e prazos da competição.

Ao longo de toda a jornada, você ainda terá a oportunidade de desenvolver habilidades (soft skills). Para saber mais como as habilidades permeiam as etapas do processo e receber dicas para cada uma delas, [clique aqui](#).



1.2. Olhar de abundância

Valorizar a dignidade humana

Quando atuamos em parceria com comunidades ou Instituições sociais, nos deparamos com realidades sociais distintas da nossa, e com públicos que vivem em situação de vulnerabilidade. Naturalmente, temos a tendência de olhar para o que está faltando, para os problemas e a escassez, e de logo pensar em como ajudar.

Porém, não podemos reduzir as pessoas aos seus problemas, e precisamos assumir que são todos sujeitos cheios de potenciais e recursos, que só não foram desenvolvidos, muitas vezes, por falta de oportunidade.

O Brasil é um país com altos índices de desigualdade e, enquanto cidadãos voluntários que pretendem despertar o potencial dos nossos parceiros para a sua emancipação, o maior equívoco será percebê-los, apenas, como pessoas e instituições carentes. Pelo contrário, não reduzi-los à falta é conferir dignidade e dar forças para que se reergam.

Valorizar os recursos e não as faltas

Pela valorização da dignidade e dos potenciais latentes na sociedade, podemos ter uma abordagem voltada para um olhar de abundância e isso muda tudo. Trata-se de, primeiro, partir dos recursos, competências, talentos e ativos do público-alvo: compreender aquilo que já funciona para, então, buscar melhorias em sua qualidade de vida.

Assim, abre-se espaço para o protagonismo das instituições sociais que serão parceiras das nossas ações de voluntariado, que não precisam permanecer passivas “recebendo uma ação de bondade”, mas podem ser parte ativa da sua concepção e execução.

Valorizamos o outro e otimizamos recursos, somos criativos, inovadores e, assim, mais efetivos.

1.3. Benefícios do voluntariado

O voluntariado é uma atividade em que todos os envolvidos saem ganhando, ele é jogo de “ganha-ganha”, ou seja, ganha quem o promove, ganha as equipes que o realizam, e ganha a comunidade ou instituição parceira com quem se faz o trabalho.

O voluntariado oferece uma variedade de benefícios significativos para os voluntários:

- **Tchau, stress!** Adeus, ansiedade e depressão! Oi, bem-estar mental e físico! O voluntariado coloca você em movimento, te conecta com gente boa e te faz sentir que está fazendo a diferença no mundo.
- **Habilidades turbinadas!** Aprimore suas habilidades de comunicação, trabalho em equipe, organização e resolução de problemas. E ainda traz novos aprendizados na área do seu interesse. Ao longo do EVEREST In Action, vamos abordar como você pode aprimorar algumas habilidades, por meio do voluntariado ([clique aqui](#) para saber mais).

- **Rede de contatos bombando!** Conheça gente nova, faça amigos e expanda seu networking. Perfeito pra quem quer uma vida social mais ativa.
- **Aprendizado sem parar!** Desenvolva valores como empatia, compaixão e responsabilidade social. Ganhe uma visão de mundo mais completa, tornando-se um cidadão mais consciente.

Do outro lado da moeda, ganham as instituições sociais e comunidades:

- **Ajuda que transforma:** O voluntariado oferece apoio concreto para quem enfrenta dificuldades, seja com serviços básicos, atividades educativas, apoio emocional ou, simplesmente, um pouco de companhia.
- **Comunidade mais forte:** O engajamento dos voluntários fortalece os laços entre as pessoas, cria um senso de comunidade e promove a colaboração para o bem comum.

- **Esperança e oportunidades:** O voluntariado oferece esperança e abre portas para novas oportunidades, como acesso à educação, profissionalização e participação social.
- **Mais saúde e bem-estar:** O apoio e o acompanhamento proporcionados pelos voluntários contribuem para a melhora da saúde física e mental das pessoas assistidas, reduzindo o estresse, a ansiedade e o isolamento social.
- **Mais respeito e dignidade:** O voluntariado promove o respeito à diversidade, combate à exclusão social e contribui para a construção de uma sociedade mais justa.

Legal né? Desejo que você esteja cada vez mais convencido da importância do voluntariado para o nosso desenvolvimento social.



2. Formação das Equipes

2.1. Forme sua equipe

É hora de juntar esforços para essa transformação cheia de sentido! Não se faz nenhuma mudança social sozinho, então, chegou o momento de montar a sua equipe de voluntariado. Siga as instruções do Regulamento!

2.2. Como formar sua equipe no Portal

Todos os membros das equipes devem ser da mesma turma e estar registrados na plataforma Everest Impact. Realizar esta atividade no prazo valerá pontos conforme o Regulamento!

Mas o que é a plataforma Everest Impact?

A plataforma é um espaço que reunirá ações voluntárias publicadas pela Comunidade Everest, seja para compartilhar resultados, fotos e vídeos, seja para buscar apoio de outros voluntários. Lá estarão concentradas as equipes e ações voluntárias do EVEREST In Action, publicadas pelos alunos, assim como outras campanhas e oportunidades promovidas pela escola, pelo apostolado ou por outros voluntários. Trata-se de uma rede de solidariedade, que você pode aproveitar e se engajar, independentemente do EVEREST In Action.

Formando a equipe no Portal

Após o cadastro de todos os membros da equipe na plataforma, o líder criará a página da equipe no Portal, o que renderá pontos se respeitado o Regulamento.

- **Faça seu cadastro ou Login em ENTRAR**
- **Vá no Menu Everest in Action**
- **Clique em Equipes**
- **Em seguida, clique em INCLUIR**
- **Depois de criar a página da Equipe, adicione os membros da equipe** (que já devem estar cadastrados no Portal para que sejam inseridos na página)
- **Vá em Participantes e clique em Gerenciar e, depois, em Adicionar**

2.3. O mentor: um grande aliado

Ao longo da sua jornada voluntária, você não estará sozinho! A partir da semana da Formação de Equipes, você e sua equipe contarão com o apoio estratégico de um Mentor Voluntário. Essa figura experiente, que pode ser um familiar ou outro membro da comunidade, estará ao seu lado para oferecer orientação e aconselhamento durante o EVEREST In Action, complementando as instruções da professora.

O Mentor terá seu próprio papel no EVEREST In Action, mas em resumo, o que o Mentor Voluntário pode fazer por você é:

Escutar e apoiar: O Mentor estará disponível para ouvir suas dúvidas, anseios e desafios, oferecendo um espaço seguro e acolhedor para você se expressar.

Compartilhar experiências: Com base em suas próprias vivências no voluntariado, o Mentor poderá compartilhar dicas, estratégias e soluções para os problemas que você possa enfrentar.

- **Motivar e inspirar:** A experiência e o entusiasmo do Mentor podem te motivar a continuar se dedicando ao voluntariado e a superar os obstáculos que surgirem.
- **Conectar com a comunidade:** O Mentor pode te ajudar a se conectar com outros voluntários, organizações e recursos da comunidade, ampliando sua rede de apoio e oportunidades.

Para receber o apoio do Mentor Voluntário:

- **Após a Formação de Equipes:** Sua equipe definirá quem será o Mentor Voluntário.
- **Guia do Mentor:** O Mentor contará com o Guia do Mentor (veja na plataforma, em Materiais de Apoio) para auxiliá-lo em sua função.
- **Cadastro no Portal:** Sua equipe deverá convidar o Mentor escolhido a cadastrar-se no Portal para que o líder o inclua na página da equipe dentro do prazo estabelecido. A inclusão do Mentor na página da Equipe dentro do prazo valerá pontos!

Lembre-se: O Mentor Voluntário está aqui para te ajudar a ter uma experiência de voluntariado mais rica, gratificante e transformadora. Não hesite em buscar seu apoio e aproveite ao máximo essa oportunidade de aprendizado e crescimento.

Convidando o mentor para a plataforma

- Caso o mentor seja um colaborador do colégio, ele poderá cadastrar-se diretamente como Colaborador. Basta fornecer o endereço do Portal e orientá-lo a realizar seu cadastro ou fazer o Login em ENTRAR.
- Caso não seja colaborador do colégio, precisará de convite e aguardar por aprovação.
- Para enviar um convite:
 - Clique no seu Menu pessoal
 - Vá em Convidar para a Rede
 - Insira o email do seu mentor (ele irá receber um convite)

Adicionando o mentor na página da Equipe

- Depois que o mentor estiver cadastrado, ele pode clicar em Quero Participar da página da Equipe.

- Ou o líder pode adicioná-lo na página da Equipe:
 - Clique no seu Menu pessoal
 - Vá em Meus Grupos e Páginas
 - Entre na página da sua Equipe
 - Clique em Participantes e Gerenciar
 - Em seguida, em Adicionar, colocando o nome do mentor (que já deve estar cadastrado no Portal para que seja inserido na página da Equipe)

3. Definição do Público Impactado

3.1. Atuar com e não para

O voluntariado tradicional, muitas vezes focado em ações pontuais e assistencialistas, está se transformando. Hoje, **buscamos um modelo mais colaborativo e transformador**, onde atuamos **com** as instituições sociais, e não para elas.

Isso significa:

Diálogo e escuta ativa: Estabelecer um canal aberto de comunicação com as instituições e comunidades, valorizando suas perspectivas, saberes e necessidades.

Cocriação de soluções: Trabalhar em conjunto para identificar problemas, buscar alternativas e desenvolver soluções criativas e sustentáveis, que atendam às necessidades reais das comunidades.

Compartilhamento de responsabilidades: Reconhecer que as instituições sociais e as comunidades também têm o seu papel e responsabilidade no seu próprio autodesenvolvimento. O voluntário atua como um facilitador, apoiando e fortalecendo as iniciativas locais.

- **Empoderamento e autonomia:** Promover o empoderamento das comunidades, capacitando-as para que assumam o protagonismo de seu próprio desenvolvimento. O voluntário compartilha conhecimentos e experiências, mas não impõe soluções.
- **Respeito à diversidade:** Valorizar a diversidade cultural, social e individual, reconhecendo que cada comunidade possui suas características e desafios únicos.

Ao atuar com as instituições sociais, e não para elas, construímos um modelo de voluntariado mais justo, eficaz e transformador. Juntos, podemos construir um futuro melhor para todos!

• 3.2. Realizando um diagnóstico de planejamento

Mergulhar de cabeça no voluntariado? Nem sempre! Antes de se jogar de corpo e alma no voluntariado, é fundamental dar um passo atrás e entender o contexto da causa que você deseja apoiar. Mergulhar de cabeça sem entender as necessidades e desafios reais da instituição pode gerar mais problemas do que soluções.

Por isso, antes de colocar a mão na massa, dedique um tempo para:

- **Pesquisar e se informar:** Busque informações sobre a organização, a causa que ela defende e as necessidades reais das pessoas que ela atende.
- **Dialogar e ouvir:** Converse com os membros da organização e com as pessoas assistidas para entender suas necessidades, expectativas e desafios.

Para ajudá-lo na etapa de diagnóstico junto à instituição social com a qual pretende realizar a parceria, preparamos o Guia para Visita de Planejamento Inicial.



Atenção: Você deverá fornecer evidências da visita pelo Portal, dentro do prazo estabelecido no Regulamento. O link do formulário será divulgado na parte de Notícias, do Portal.

Voluntariado na Amazônia: Boa intenção não garante bons resultados!

Imagine você, cheio de entusiasmo, se voluntariando para ajudar na preservação da Amazônia. Você se vê plantando árvores, combatendo o desmatamento e educando comunidades sobre a importância da floresta. Mas, ao chegar lá, se depara com uma realidade bem diferente do que imaginava.

A língua indígena que você não domina dificulta a comunicação com os moradores. A falta de infraestrutura básica torna o trabalho árduo e desgastante. E, para sua surpresa, percebe que a comunidade tem seus próprios conhecimentos e práticas ancestrais de manejo da floresta, que podem ser mais eficazes do que as técnicas que você aprendeu.

Nessa situação, suas boas intenções podem se transformar em frustração para você e para a comunidade. Você pode se sentir inútil, impotente e até mesmo culpado por não conseguir ajudar da maneira que imaginava.

Por isso, é sempre positivo o maior entendimento possível do contexto: com ele você amplia sua percepção das várias realidades sociais que existem, e compreende como melhor pode ajudar



3.3. Catálogo de atividades

A lista de atividades propostas para a competição e os respectivos pontos estão presentes no Regulamento. No Guia para Visita de Planejamento Inicial (em Materiais de Apoio), você encontra de modo mais detalhado algumas ideias relacionadas às atividades.



4. Publicação da Ação

Missão em Andamento.

Próximo passo: um Plano Perfeito!

Parabéns! Você já deu os primeiros passos para a sua missão: montou sua equipe de elite, escolheu um mentor sábio, definiu o alvo e selecionou as armas perfeitas no cardápio de ações.

Mas ainda falta um ingrediente crucial: o Plano Perfeito!

Até agora você já:

- Formalizou a sua equipe.
- Escolheu um mentor super potente.
- Definiu a instituição parceira e o público com o qual vai trabalhar
- Escolheu, dentro de um cardápio de opções, qual ou quais as melhores ações a serem realizadas no seu contexto.

Chegou a hora de meticulosamente traçar cada passo. Defina prazos, estratégias, recursos e responsabilidades. Cada detalhe importa para garantir a vitória!

4.4. Critérios para planejar uma ação transformadora

Quais os melhores ingredientes de uma ação transformadora?

Uma ação transformadora gera resultados positivos para todos os envolvidos em um prazo maior, e do outro lado, uma ação assistencial gera um impacto pontual.

Vamos entender esses dois principais tipos de ações: **Assistencial** e **Transformadora**.

Ação Assistencial: Um Band-Aid para a situação

A ação assistencial é como um curativo imediato para uma ferida. Ela resolve um problema pontual, trazendo alívio e esperança no momento. Imagine alimentar alguém que está com fome, aquecer quem está com frio ou trazer um sorriso para o rosto de uma criança. É algo necessário e louvável, mas seus efeitos são geralmente de curto prazo.

Ação Transformadora: A Semente da Mudança

A ação transformadora vai além do alívio imediato. Ela busca soluções duradouras, fortalecendo as pessoas para que construam um futuro melhor. Imagine revitalizar uma praça que estava abandonada, transformando-a em um espaço seguro e divertido para as crianças. Ou então, criar uma horta comunitária que gera renda para uma casa de repouso, proporcionando autonomia e qualidade de vida aos idosos. Percebe a diferença? É como dar a vara de pescar e ensinar a pescar, em vez de apenas dar o peixe. Com um diferencial:

Aqui, como estamos sempre aprendendo, podemos aprender a pescar juntos!

Qual tipo de ação escolher?

Não existe uma resposta única para essa pergunta. Tudo depende do contexto e das necessidades da comunidade que você deseja ajudar. Em alguns casos, a ação assistencial é a única opção viável, como em situações de emergência ou desastres naturais. Já em outros casos, a ação transformadora pode ter um impacto mais duradouro e significativo.



Dicas para escolher a ação ideal:

- Avalie as necessidades da instituição: Quais são os principais problemas que eles enfrentam? Quais são suas aspirações?
- Considere seus recursos: Você tem tempo, dinheiro e pessoas suficientes para realizar a ação?
- Pense no impacto a longo prazo: Qual a chance de a ação gerar uma mudança duradoura na vida das pessoas?
- Converse com a comunidade: Ouça suas ideias e sugestões.

Lembre-se: O importante é agir com o coração e buscar sempre fazer a diferença no mundo. Seja qual for o tipo de ação que você escolher, tenha certeza de que estará contribuindo para um futuro melhor!

Exemplos de Ações:



Assistencial:

- Arrecadação de itens de higiene para pessoas em situação de vulnerabilidade
- Distribuição de sopa para moradores de rua
- Doação de brinquedos para crianças carentes



Transformadora:

- Mentoria para jovens em busca de oportunidades no mercado de trabalho
- Criação de uma horta comunitária para gerar renda e promover a segurança alimentar
- Oferta de cursos de educação financeira para empreendedores

Hora de Voar!

Com essas dicas em mente, você está pronto para escolher a ação ideal (ou ações) com base no cenário e nas pontuações de cada uma. No EVEREST In Action, valorizamos a transformação e o maior impacto. Ou seja: quanto mais transformadora a ação, mais pontos você ganha!

Para fazer um planejamento impecável, consulte aqui o seu Guia de Planejamento de Ações (em [Materiais de Apoio](#)), onde você terá templates e checklists.

Assim que estiver pronto, publique a ação no Portal!

Atenção: a criação da página da ação é uma etapa obrigatória e renderá pontos caso seja realizada dentro do prazo!

5. Divulgação e Mobilização para a Ação

Vocês poderão convidar outros voluntários a colaborarem com a ação, se for necessário envolver mais pessoas além dos membros da equipe! Neste caso, amplifiquem o som da sua missão e convoquem reforços: é hora de Divulgar e Mobilizar a galera! Podem convidar pais, familiares, outros alunos ou mesmo colaboradores do Everest como voluntários.

Lembrete: é obrigatório o cadastro de todos os voluntários no Portal e que eles cliquem em Quero Participar da página da ação para que sejam registrados como participantes.



5.1. Dicas para comunicação e mobilização para as ações

Divulgar:

- **Toque o Trompete da Comunicação:** Espalhe a notícia sobre sua missão por todos os cantos! Use as redes sociais, panfletos, cartazes, eventos e até mesmo o boca a boca para contar ao mundo sobre o que você está fazendo e como as pessoas podem ajudar.
- **Mostre o Rosto da Sua Missão:** Crie uma identidade visual impactante para sua ação, com um logo, cores e frases para representar os valores e objetivos da sua missão. Use fotos e vídeos para mostrar o impacto que você está buscando causar.

Chame atenção: Crie uma página atrativa para sua ação no Portal, use o QR Code e as opções de compartilhamento para chamar outros voluntários, e comunicar de forma criativa as ações que estão desenvolvendo.

Mobilizar:

- **Recrute Aliados Incríveis:** Convide pessoas, empresas, instituições e organizações, que podem ser parceiras, para se juntarem à sua missão. Ofereça oportunidades de voluntariado e parcerias. Mostre como cada um pode contribuir para o sucesso da sua ação.
- **Crie um Exército de Voluntários:** Você pode realizar uma palestra, vídeo ou Live de motivação para seus voluntários, para que eles possam atuar de forma eficiente e eficaz na sua missão. Incentive o trabalho em equipe e a colaboração entre todos os envolvidos.
- **Motive a comunidade próxima da instituição:** Envolve a comunidade do entorno na missão e como ela pode se beneficiar dos seus resultados. Crie um ambiente acolhedor e inclusivo, onde todos se sintam parte da solução.

Facilite a Participação:

- **Informações Acessíveis:** Forneça informações claras e objetivas sobre as oportunidades de voluntariado, incluindo os requisitos, as atividades a serem realizadas, os horários disponíveis e os locais de atuação.
- **Inscrição Simplificada:** Mostre como a inscrição e participação por meio do Portal é fácil e rápida. Lembre-se que o Portal é restrito para convidados, que deverão passar por aprovação!

5.2. Como publicar ações no Portal

- Faça seu cadastro ou o Login em ENTRAR
- Vá no Menu Everest in Action
- Clique em AÇÕES
- Em seguida, clique em PUBLICAR AÇÃO (recomendamos que o líder da equipe seja responsável pela publicação da ação)



- Depois de criar a página da AÇÃO, pode utilizar o QR Code e as opções de compartilhamentos
- Na ação, você pode:
 - subir fotos e vídeos
 - gerenciar Participantes (que podem clicar em QUERO PARTICIPAR)
 - incluir resultados, especialmente as categorias de atividades dispostas no catálogo de atividades
 - concluir finalizando a ação realizada.

6. Realização e Registro de Resultados da Ação

Na hora da ação, coração aberto e plano da mão!

Se sua equipe fez um planejamento bem feito, na hora de atuar tudo tende a correr bem. É só seguir os passos anteriormente desenhados.

Chegar com antecedência, receber os voluntários, dividir equipes e mão na massa. Esta é a hora!

6.1. O que é importante na hora de uma ação.

Conferir se está tudo pronto, nas vésperas, e fazer um bom acompanhamento no dia da ação dá a segurança de bons resultados que você precisa.

Dica: No **Guia de Planejamento de Ações Voluntárias** (em [Materiais de Apoio](#)) você pode conferir os passos antes, durante e depois da ação de voluntariado. Encontra algumas dicas para evitar imprevistos, pontos de atenção e checklist para ajudá-lo a não esquecer de nada!

6.2. Como reportar resultados as ações na plataforma Everest Impact

- Faça seu cadastro ou Login em ENTRAR;
- Vá no seu Menu Pessoal;
- Clique em MINHAS AÇÕES;
- Quando chegar a data final da ação você verá o botão CONCLUIR;
- Ao concluir a ação, coloque os resultados numéricos e qualitativos na aba RESULTADOS;
- Coloque fotos e vídeos
- Revise a lista de participantes (na aba PARTICIPANTES, em Gerenciar), retirando quem não foi e confirmando quem foi (incluindo o participante na galeria se for preciso);

Garanta que após tudo revisado apareça o status CONCLUÍDA na ação, pois somente ações com status CONCLUÍDA pelo líder terão seus pontos contabilizados.

7. Avaliação e Reconhecimento

Para saber exatamente como será avaliado, leia o Regulamento (**Etapa 7: Avaliação e Reconhecimento**) com muita calma. Se necessário, repasse e tire dúvidas dos itens com o seu mentor ou com a professora.

7.1. Conheça os critérios de avaliação

A avaliação possui duas fases:

1. **Classificatória**, que consiste na seleção de equipes que permanecerão na última fase de análise.
2. **Final**, que consiste em uma apresentação para uma banca pelas equipes selecionadas e o Reconhecimento dos três primeiros colocados.

Saiba mais sobre como se darão as avaliações e como será o Resultado Final no Regulamento.



7.2. Comemore!

Destaque: Celebrando o EVEREST In Action: Uma Jornada de Transformação Compartilhada

O EVEREST In Action não se resume apenas a um projeto de voluntariado; é uma jornada de aprendizado, crescimento e transformação que se estende para além das ações em si. Compartilhar os resultados desta jornada com familiares e amigos é crucial para amplificar o impacto positivo da iniciativa e fortalecer os laços que unem a comunidade Everest.

Quando nos reunimos para celebrar, estamos não apenas reconhecendo as conquistas alcançadas, mas também reforçando o valor do esforço, da dedicação e do trabalho em equipe.

Reconhecer os esforços é essencial, independentemente dos obstáculos encontrados. Cada etapa vencida, cada dificuldade superada, cada lição aprendida merece ser comemorada. Afinal, o processo de aprendizagem, em si, já é uma conquista valiosa. Muitos profissionais experientes no campo social enfrentam desafios semelhantes todos os dias em suas atividades sociais e comunitárias. O aprendizado é contínuo e se faz caminhando.

Compartilhar a experiência com aqueles que nos rodeiam nos permite multiplicar os frutos do EVEREST In Action. Ao relatarmos as ações realizadas, inspiramos outras pessoas a se engajarem em causas sociais, semeando a semente da solidariedade e da compaixão.

Celebrar em comunidade fortalece os laços que nos unem. Criamos uma "tribo daqueles que seguem tentando", unidos pelos valores do amor ao próximo e pela busca por um mundo mais fraterno. Ao celebrarmos juntos, celebramos a esperança, a colaboração e o potencial transformador da ação humana.

Junte-se a nós nessa comemoração!

8. Inspire-se!

A Parábola dos Talentos: Multiplicando Dons para Transformar o Mundo

Na parábola dos talentos, Jesus conta a história de um homem que, ao partir em viagem, confia seus bens a três servos. A cada um, ele dá um número diferente de talentos, moedas de grande valor na época. Ao retornar, o homem cobra dos servos a prestação de contas.

Os dois primeiros servos, que receberam cinco e dois talentos, respectivamente, investiram os bens e obtiveram lucro. Já o terceiro servo, que recebeu apenas um talento, o escondeu na terra, com medo de perdê-lo.

Ao avaliar o comportamento de cada servo, o senhor elogia os dois primeiros por terem multiplicado seus talentos e os recompensa com mais bens. Já o terceiro servo é repreendido por sua falta de iniciativa e por ter escondido o talento, que poderia ter gerado lucro.

A parábola dos talentos nos ensina sobre a importância de usarmos nossos dons e habilidades para o bem. Assim como os servos que multiplicaram seus talentos, somos chamados a colocar em prática os dons que Deus nos deu para contribuir para a transformação do mundo.

EVEREST In Action é uma oportunidade para colocarmos em prática os nossos talentos e fazermos a diferença na vida das pessoas. Através do voluntariado e da ação social, podemos utilizar nossas habilidades e conhecimentos para ajudar o próximo e construir um mundo mais justo e fraterno.

Nem todos possuem os mesmos talentos, assim como os servos da parábola receberam quantidades diferentes. No entanto, todos nós temos algo a oferecer, seja tempo, conhecimento, habilidades ou simplesmente a nossa disposição para ajudar.

O importante é que, assim como os dois primeiros servos, não tenhamos medo de usar os nossos talentos e colocá-los a serviço do bem. Mesmo que os desafios pareçam grandes, como o do servo que recebeu apenas um talento, a fé e a perseverança nos permitem superar obstáculos e alcançar grandes resultados.

Celebrar as conquistas do EVEREST In Action é celebrar a multiplicação dos talentos. É reconhecer o potencial transformador que cada um de nós possui, agradecer a Deus pelos dons que nos foram concedidos e colocá-los em prática ao serviço dos nossos irmãos. Que cada ação solidária seja um talento multiplicado, contribuindo para a construção de um mundo mais justo, fraterno e solidário.

Que a parábola dos talentos continue a nos inspirar em nossa jornada pelo EVEREST In Action e além: por toda a vida!

EVEREST

— in action —

www.everestimpact.v2v.net



COLÉGIO
EVEREST
INTERNACIONAL



V2V.net