



















Ser voluntário
é doar aquilo
que te sobra
para aqueles
que na
vida se sentem
carentes.





O voluntário
hoje é a mola
mestra nas
tarefas que os
governos
não executam.



O voluntário
tem direito de
desempenhar
tarefas que o
valorizem e
signifiquem um
desafio.





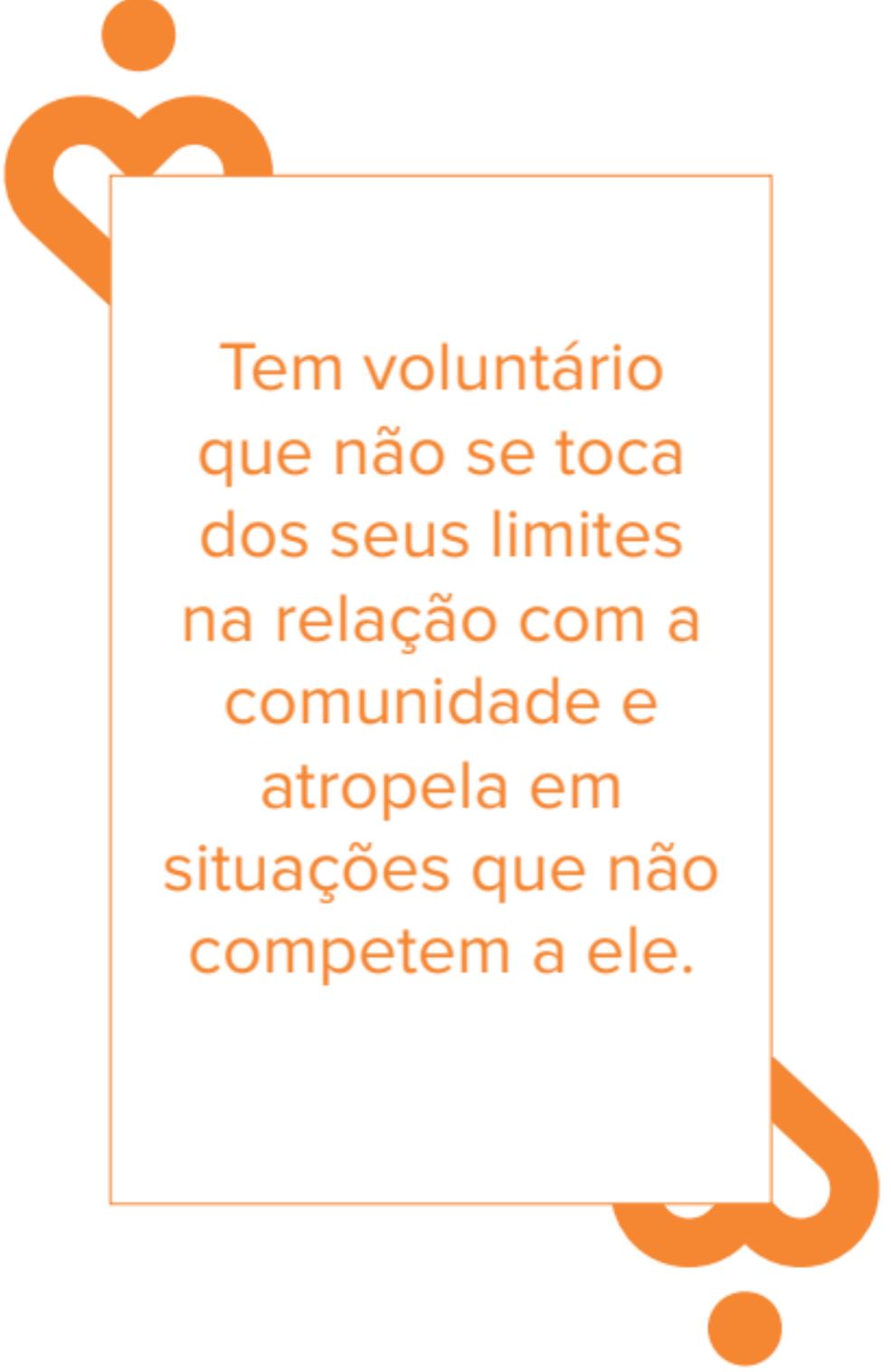
O trabalho
voluntário
precisa ser
competente: de
boa vontade o
inferno está
cheio!





Um voluntário de empresa é diferente do voluntário de ONG porque leva na ação, além de valores pessoais, também os valores institucionais da corporação.





Tem voluntário
que não se toca
dos seus limites
na relação com a
comunidade e
atropela em
situações que não
competem a ele.



Concordo ou discordo do que se passa nessa imagem porque...



Um grande problema do voluntariado na empresa é a disponibilidade de tempo.









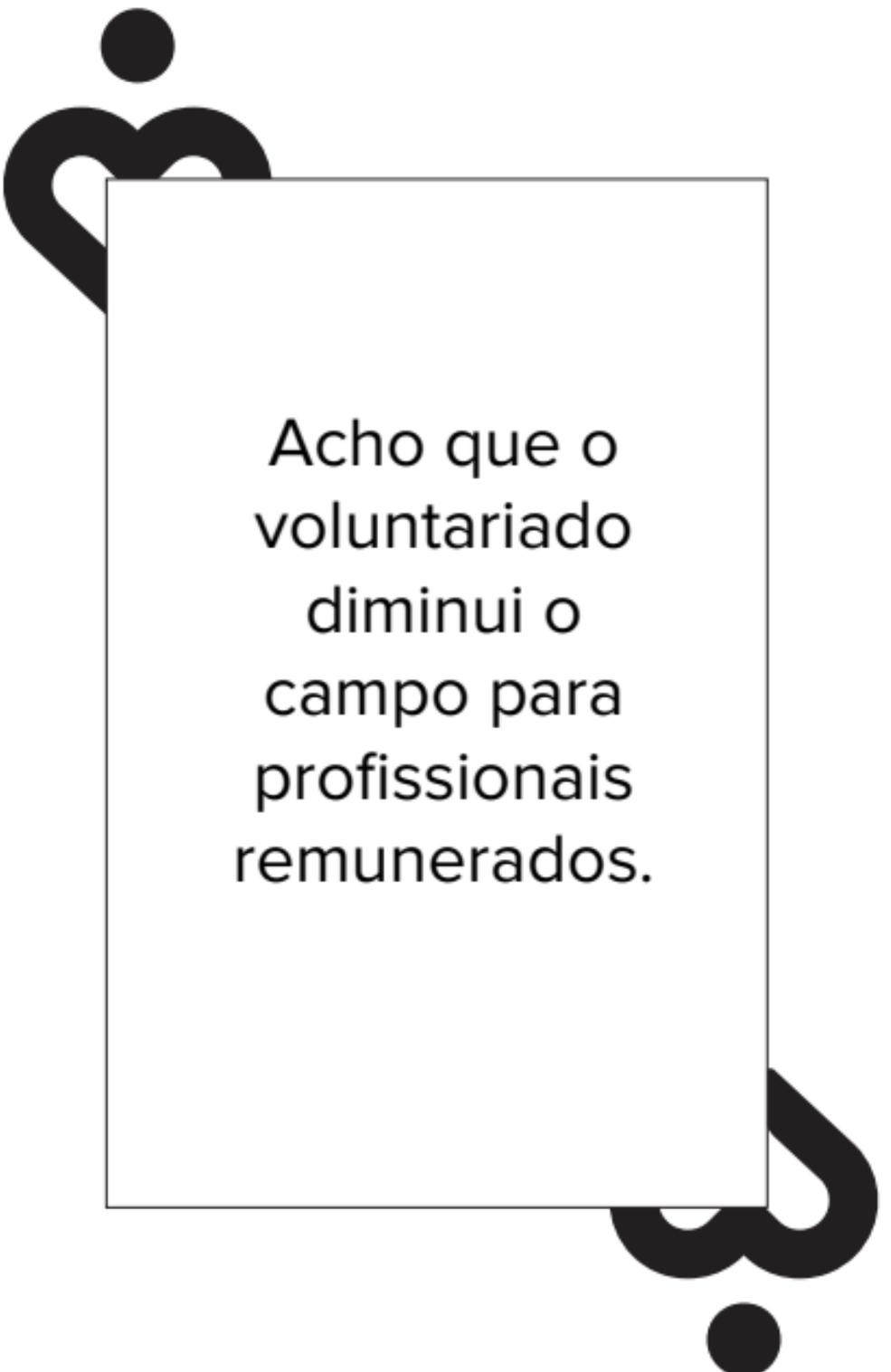




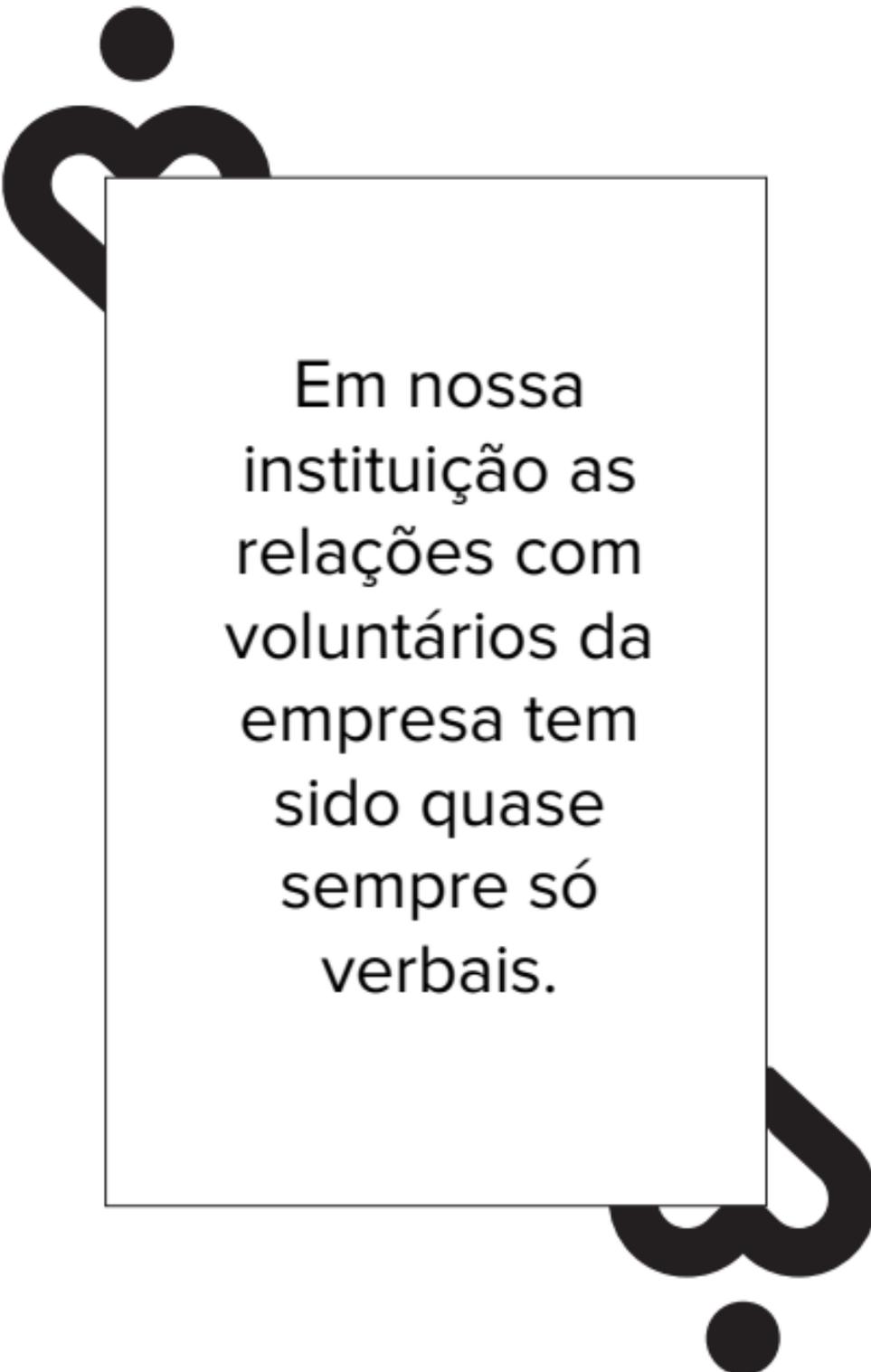




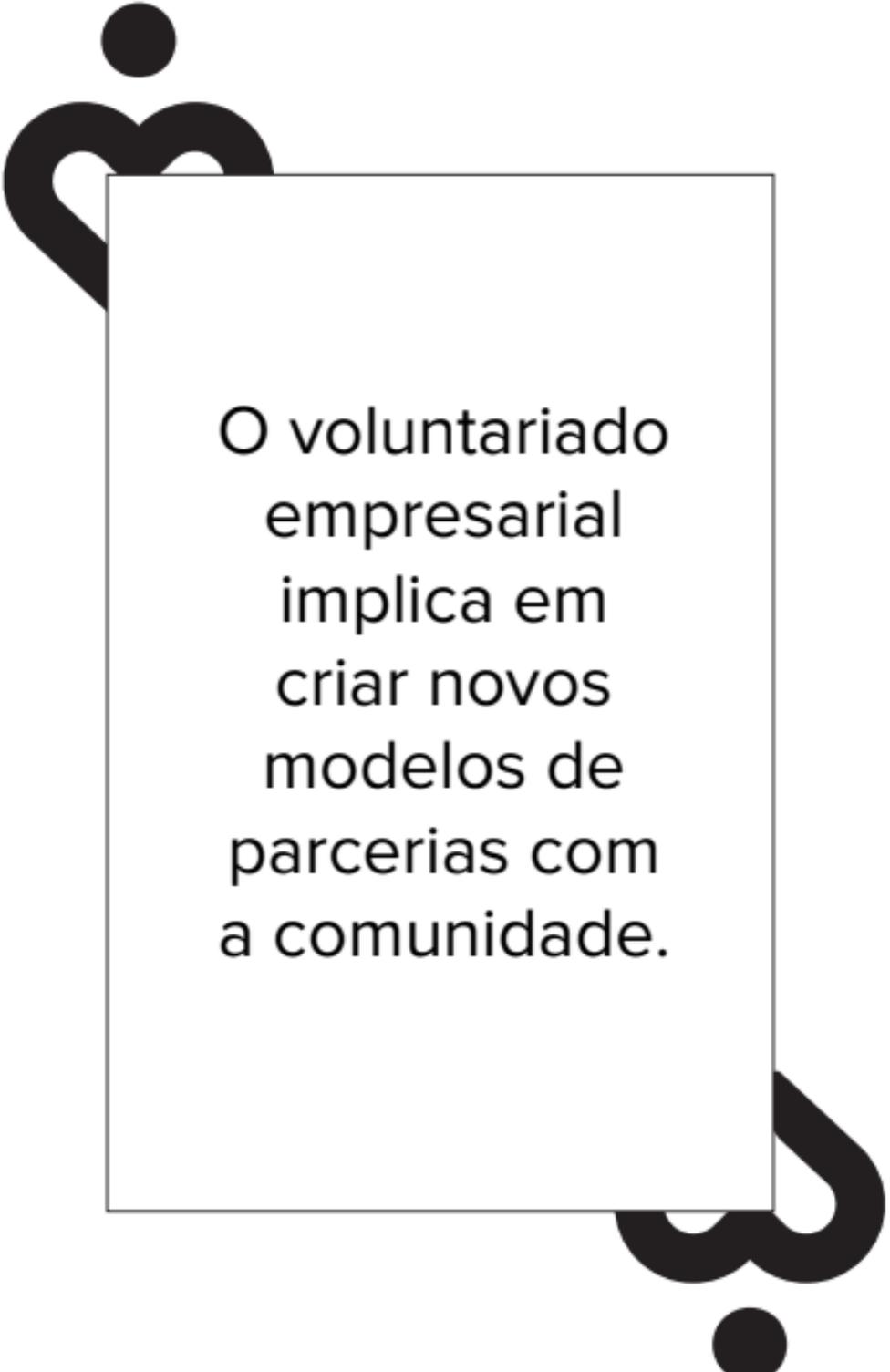




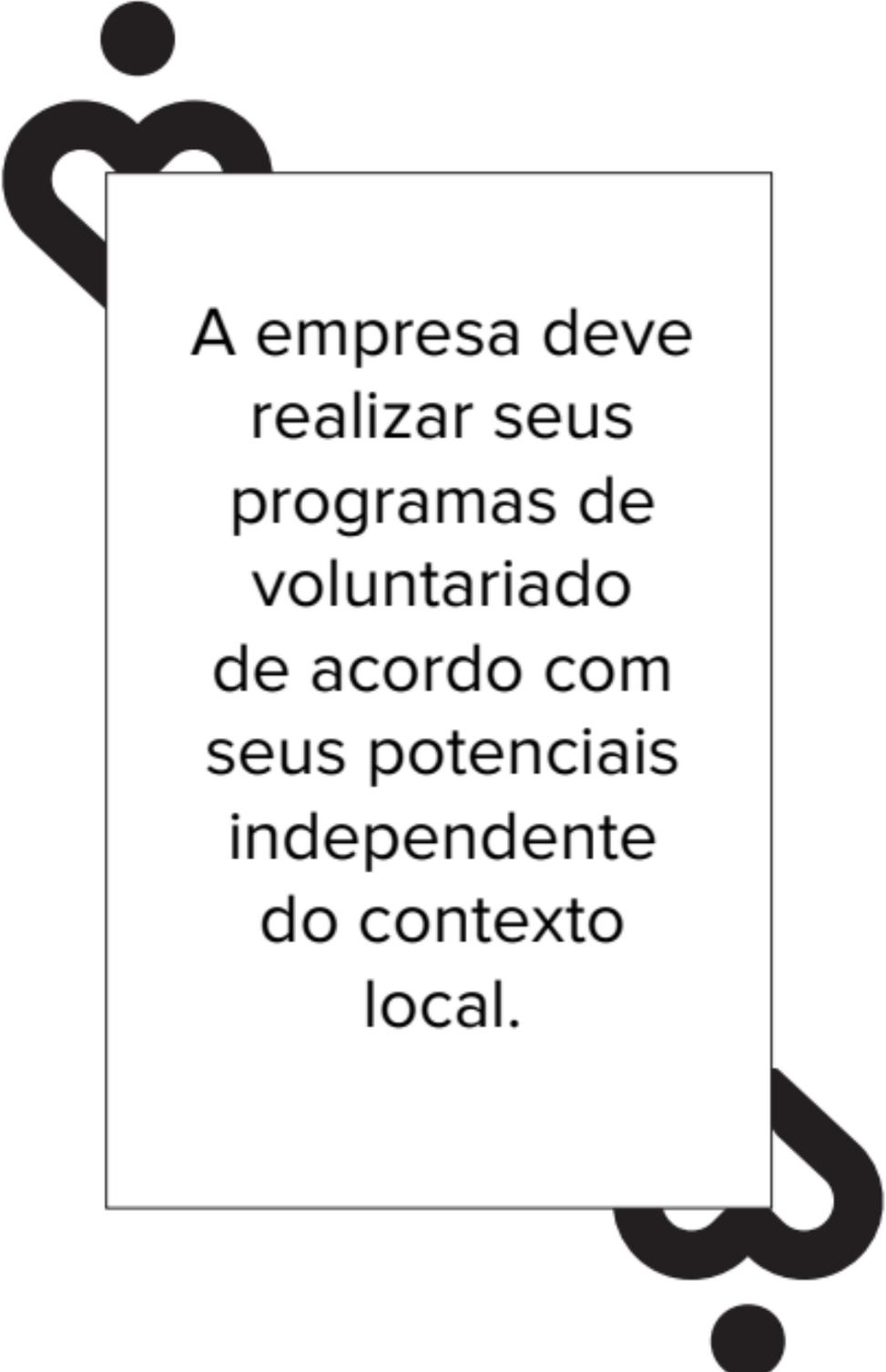
Acho que o voluntariado diminui o campo para profissionais remunerados.



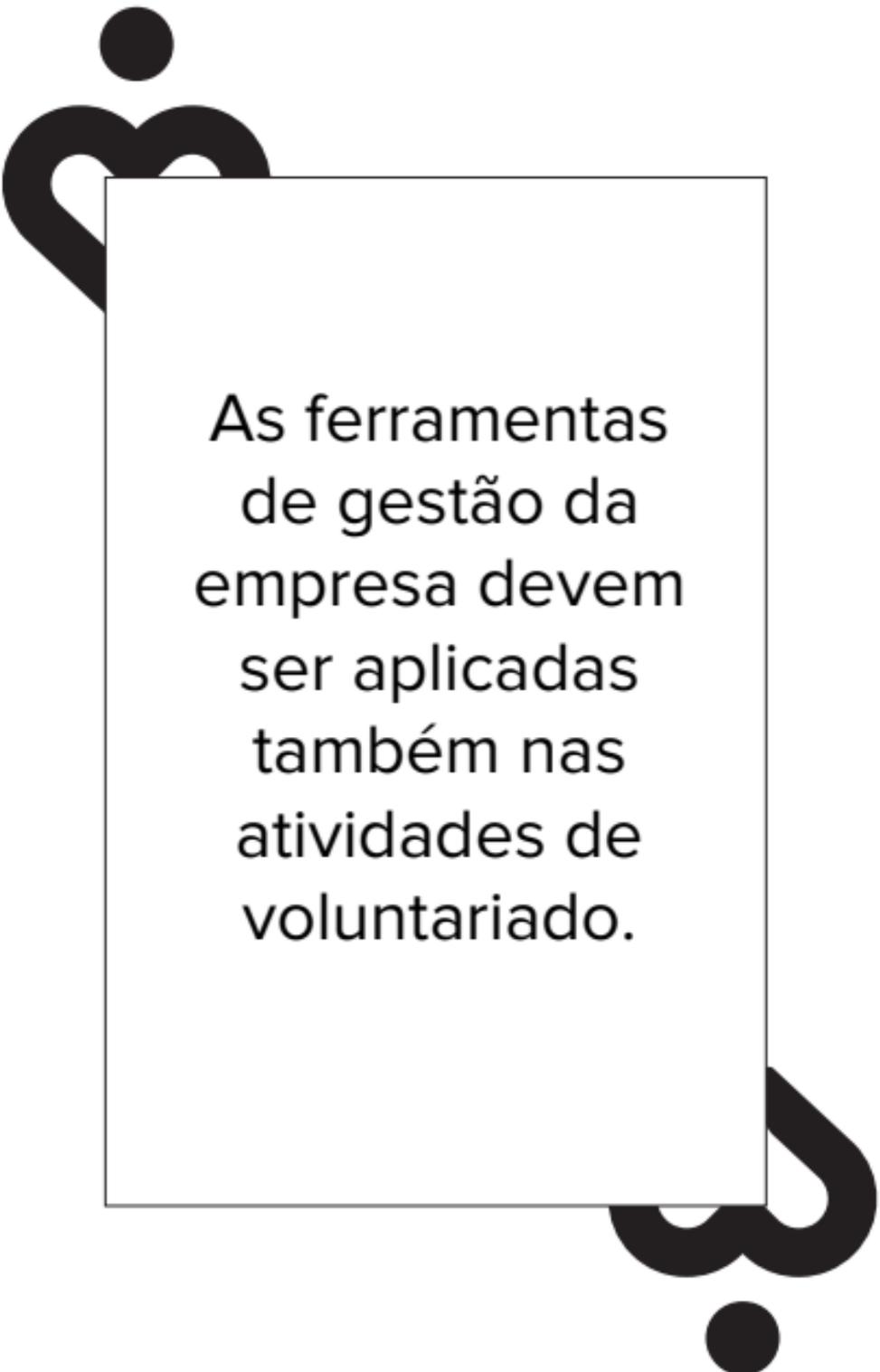
Em nossa
instituição as
relações com
voluntários da
empresa tem
sido quase
sempre só
verbais.



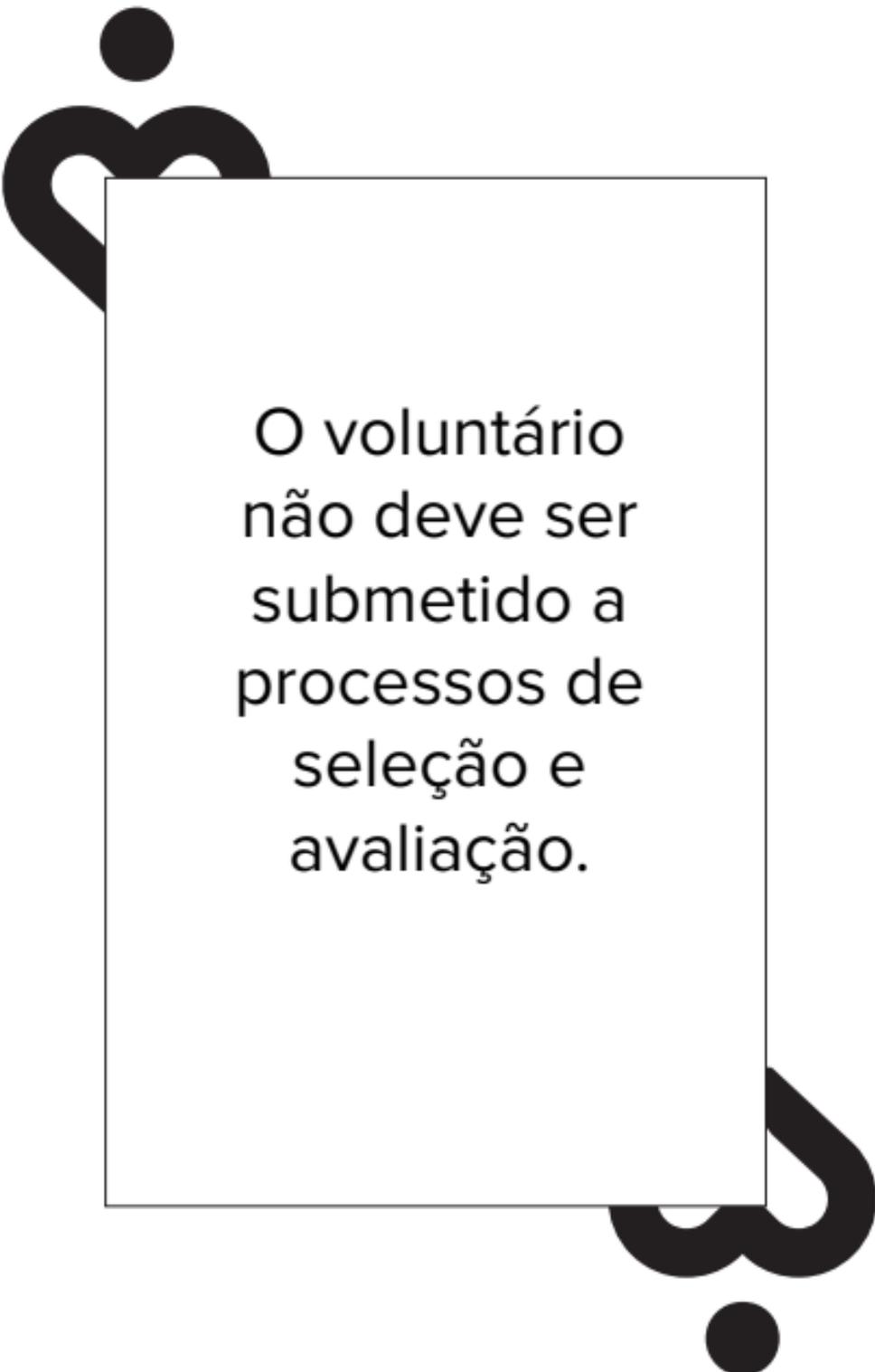
O voluntariado
empresarial
implica em
criar novos
modelos de
parcerias com
a comunidade.



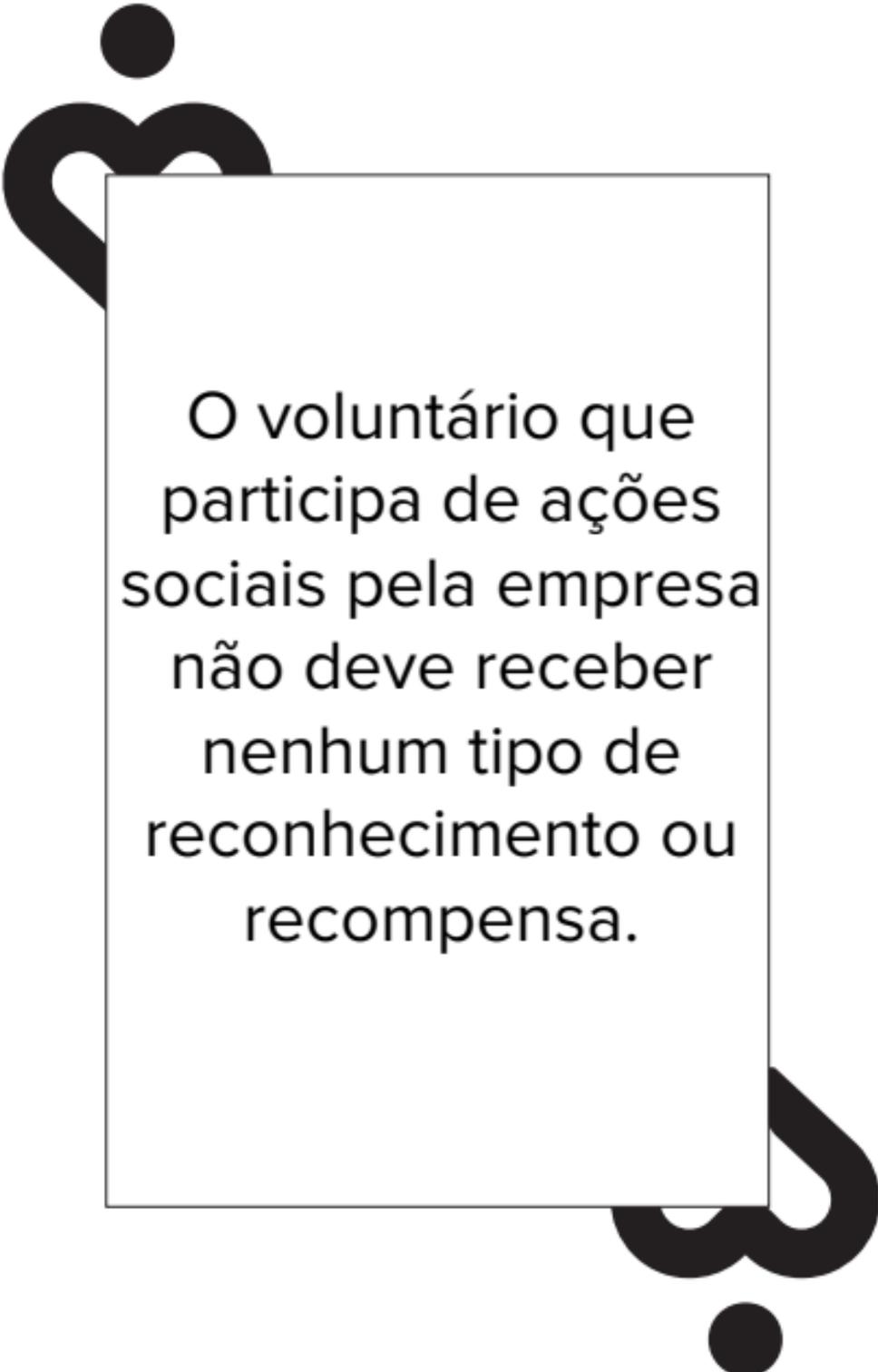
A empresa deve realizar seus programas de voluntariado de acordo com seus potenciais independente do contexto local.



As ferramentas
de gestão da
empresa devem
ser aplicadas
também nas
atividades de
voluntariado.



O voluntário
não deve ser
submetido a
processos de
seleção e
avaliação.



O voluntário que participa de ações sociais pela empresa não deve receber nenhum tipo de reconhecimento ou recompensa.



O termo de adesão é um documento imprescindível em qualquer ação voluntária.