Texto

Descrição gerada automaticamente

**JANEIRO 2023**

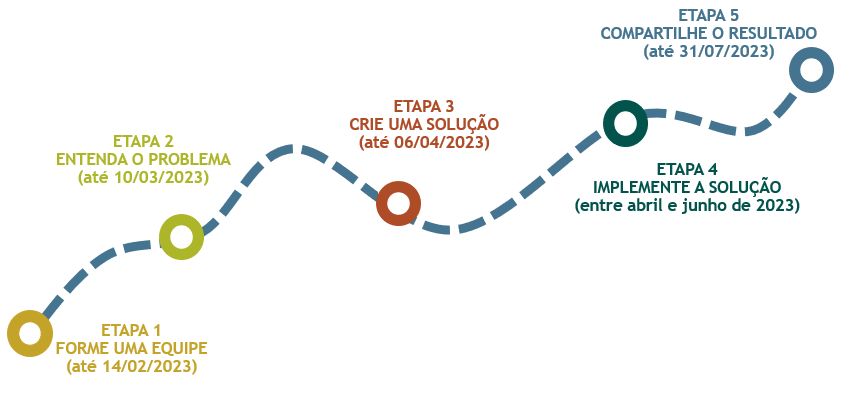
**DESAFIO D&I**

A jornada que irão iniciar faz parte do **Desafio Diversidade e Inclusão**, uma iniciativa da Mosaic Fertilizantes e Instituto Mosaic.

Nesta jornada, voluntários da Mosaic Fertilizantes e organizações da sociedade civil (OSCs) serão desafiados a desenvolver juntos projetos de defesa ou promoção de direitos, assistência social e psicológica, apoio educacional e capacitação para beneficiar os públicos prioritários do compromisso de diversidade e inclusão da empresa:

* pessoas na melhor idade
* mulheres
* pessoas com deficiência
* pessoas negras, indígenas ou não brancas
* comunidades tradicionais
* LGBTQIA+

Para cumprir o Desafio D&I, deverão percorrer juntos 5 etapas, cada uma delas com tarefas específicas, a serem realizadas de forma colaborativa, em um prazo de tempo determinado. Os participantes contarão com o apoio financeiro de R$ 12.000,00 do Instituto Mosaic para colocar em prática suas ações em favor da diversidade e inclusão na comunidade escolhida.

****O Instituto para o Desenvolvimento do Investimento Social é o parceiro técnico do Instituto Mosaic e apoiará os participantes durante toda a jornada. Em caso de dúvidas, contate [desafio@idis.org.br](mailto:desafio@idis.org.br).

**TRILHA DO DESAFIO**

Uma ferramenta simples também irá ajuda-los neste percurso! O ***canvas social*** possibilitará que os participantes tenham uma visão global do projeto que irão desenhar e implementar, garantindo o foco na solução inovadora para as demandas de diversidade e inclusão da localidade.

**CANVAS SOCIAL**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Usuários estrutura de tópicosEQUIPE**  *Quem?* | **Público-alvo estrutura de tópicosPROBLEMA**  *Por quê?* | | **Na mosca estrutura de tópicosSOLUÇÃO**  *Para quê?* | | | |
| *Grupo responsável pela idealização e execução do projeto. Deve ser formado por voluntários da Mosaic Fertilizantes e, pelo menos, uma organização da sociedade civil.* | *Contexto social da localidade em que o projeto será executado e problemas e demandas da comunidade relacionados a diversidade e inclusão.* | | *Alternativa identificada (de forma conjunta entre voluntários da Mosaic e OSC parceira) para solucionar ou mitigar o problema e transformação que se pretende alcançar no longo prazo para beneficiar o público alvo (pessoas na melhor idade, mulheres, pessoas com deficiência, pessoas negras, indígenas ou não brancas, comunidades tradicionais e pessoas LGBTQIA+).* | | | |
| **Acesso universalPÚBLICO**  *Para quem?* | **EngrenagensATIVIDADES**  *O quê?* | | | **Aperto de mãosPARCEIROS**  *Com quem?* | | **LOCAL**  *Onde?* |
| *Pessoas na melhor idade*  *Mulheres*  *Raças*  *Pessoas com deficiência (PCD)*  *LGBTQIA+* | *Ações desenvolvidas para alcançar o objetivo de longo prazo. As atividades devem ser detalhadas em um cronograma, contendo prazos e responsáveis por cada atividade.* | | | *Outros atores envolvidos no projeto, tanto no financiamento, quanto na execução.* | | **Marcador***Localidade que será beneficiada pelo projeto.* |
| **DólarORÇAMENTO**  *Quanto?* | | **Gráfico de barras com tendência ascendenteINDICADORES DE RESULTADO** | | | **MarketingCOMUNICAÇÃO** | |
| *Valor necessário para executar o projeto. Se superior ao apoio financeiro do Instituto Mosaic (R$ 12 mil), será necessário captar recursos.*  *O orçamento deverá ser detalhado em uma planilha, indicando o custo de cada atividade prevista.* | | *Métricas para verificar os resultados da intervenção. Algumas sugestões são: número de voluntários que participaram do projeto, número de pessoas beneficiadas diretamente, parcerias firmadas com entes públicos e privados para a implementação do projeto, número de pessoas sensibilizadas sobre o tema diversidade e inclusão, entre outros.* | | | *Estratégia de divulgação dos resultados do projeto (vídeos, animações e slideshow). É sempre fundamental compartilhar o sucesso de iniciativas de impacto social.* | |

Cada quadro do *canvas social* corresponde a uma etapa de planejamento do projeto a ser executado no Desafio D&I. A cada etapa cumprida, o quadro correspondente será preenchido pela equipe do IDIS, conforme informações enviadas pelos participantes. E, ao final da terceira etapa, o *canvas social* estará completo, com todas as informações necessárias para a execução de um projeto de sucesso, o que acontecerá na Etapa 4 do Desafio D&I. A Etapa 5 será de compartilhamento e trocas de experiências e resultados, possibilitando o fortalecimento da cultura de Diversidade & Inclusão na Mosaic.

Vamos começar?

**ETAPA 1**

**FORME UMA EQUIPE**

**PASSO-A-PASSO:**

1. Encontrem uma organização da sociedade civil (associação ou fundação) em sua cidade ou região, que atue em benefício dos grupos prioritários dos compromissos de Diversidade e Inclusão da Mosaic:

* pessoas na melhor idade
* mulheres
* raças
* pessoas com deficiência (pcd)
* LGBTQIA+

1. Conheçam as pessoas que fazem parte da organização e o trabalho que realizam e entendam se essa organização pode contribuir para maior diversidade e inclusão na comunidade onde atua;
2. Apresentem o Desafio D&I e façam o convite para juntos participarem dessa iniciativa, formando uma equipe;
3. Equipe formada, reúnam os seguintes documentos institucionais da organização:

* estatuto social atualizado, registrado em cartório;
* ata de eleição do representante legal, registrada em cartório;
* cópia do CPF e RG do representante legal;
* cartão de CNPJ.

1. Preencham o questionário abaixo e enviem junto com os documentos da organização parceira para o IDIS, no email [desafio@idis.org.br](mailto:desafio@idis.org.br), para concluir a inscrição da equipe.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Atenção:   * Não alterem o formato deste formulário; * Respeitem o limite de linhas; * Em caso de dúvidas, contatem o IDIS ([desafio@idis.org.br](mailto:desafio@idis.org.br)); | | | | |
|  | | | | |
| SOBRE O COMITÊ DE VOLUNTÁRIOS | | | | |
| Quem são os voluntários? | | | | |
| *Nome:* | | *Cargo ou função na Mosaic Fertilizantes:* | | |
|  | |  | | |
|  | |  | | |
|  | |  | | |
| *\* Se necessário, acrescentem linhas para incluir todos os voluntários participantes.* | | | | |
| A qual unidade da Mosaic Fertilizantes está vinculado o Comitê de Voluntários: | | | | |
|  | | | | |
| SOBRE A ORGANIZAÇÃO DA SOCIEDADE CIVIL (OSC) | | | | |
| Lembre-se: a organização (associação ou fundação) escolhida deve atuar em benefício dos grupos prioritários dos compromissos de Diversidade e Inclusão da Mosaic: pessoas na melhor idade, mulheres, pessoas com deficiência, pessoas negras, indígenas ou não brancas, comunidades tradicionais e pessoas LGBTQIA+.  Não conhecem organizações com essa característica em sua cidade ou região? Consulte o [Mapa das OSCs](https://mapaosc.ipea.gov.br/mapa-busca-avancada) e o [MAIS](https://www.seall.com.br/MAIS). Nessas plataformas, você pode aplicar filtros de busca para definir local, setor de atuação, entre outros. | | | | |
| Razão social: | | | | |
|  | | | | |
| Endereço: | | | | |
|  | | | | |
| CEP: | Cidade: | | | Estado: |
|  |  | | |  |
| Website: | Telefone: | | | Email: |
|  |  | | |  |
| Representante legal: | | | | |
|  | | | | |
| CPF: | | | RG: | |
|  | | |  | |
| Telefone: | | | Email: | |
|  | | |  | |
| O representante legal da organização está ciente da inscrição no Desafio D&I? | | | | |
| Sim | | | Não | |
| Há Pessoas Politicamente Expostas\* na liderança ou na gestão da OSC? | | | | |
| *\* Pessoas que trabalham ou trabalharam em cargos públicos importantes nos últimos 5 anos no Brasil ou fora do Brasil.* | | | | |
| Sim | | | Não | |
| A OSC atua em benefício de pessoas na melhor idade, mulheres, pessoas com deficiência, pessoas negras, indígenas ou não brancas, comunidades tradicionais e pessoas LGBTQIA+? | | | | |
| Sim | | | Não | |
| Quando foi fundada a organização e o que motivou sua criação? Qual é a sua missão e quais são seus valores? | | | | |
|  | | | | |
| *Não ultrapasse 5 linhas.* | | | | |
| Que tipo de projetos e iniciativas a OSC realiza e qual é seu público alvo? | | | | |
|  | | | | |
| *Não ultrapasse 5 linhas.* | | | | |
| SOBRE A EQUIPE DO DESAFIO D&I | | | | |
| Deem um nome para a equipe | | | | |
|  | | | | |
| Quem são os membros da equipe do Desafio D&I? | | | | |
|  | | | | |
|  | | | | |
|  | | | | |
| *Se necessário, acrescentem linhas para incluir todos os participantes.* | | | | |
| Indiquem dois representantes de equipe para fins de comunicação sobre o Desafio D&I, sendo um representante do Comitê de Voluntários e um da OSC parceira. | | | | |
| Nome: | | | | |
| Telefone: | | | Email: | |
| Nome: | | | | |
| Telefone: | | | Email: | |

A equipe de voluntários Mosaic Fertilizantes e a organização parceira concordam que os dados fornecidos no momento da inscrição sejam utilizados pelos organizadores do Desafio Diversidade e Inclusão (o Instituto Mosaic e o IDIS - Instituto para o Desenvolvimento Social) para fins não comerciais relacionados à iniciativa.

**PRAZO PARA ENTREGA: 14/02/2023**

Fiquem atentos: este é o limite máximo para envio do formulário e documentos institucionais ([desafio@idis.org.br](mailto:desafio@idis.org.br)), mas recomendamos que os participantes concluam a tarefa com antecedência. O IDIS analisará o os documentos encaminhados no prazo de 1 semana, podendo solicitar ajustes ou complementos.