



O PERFIL CAMPEÃO DE UM LÍDER DE VOLUNTARIADO

MÓDULO 01



Material de propriedade do V2V, Bruno Barcelos e Danusa Coutinho licenciado para o programa de voluntariado da Alpargatas para o uso exclusivo de seu programa de voluntariado.

A reprodução do mesmo fora deste propósito é proibida e passível de punição conforme previsto na legislação de direitos autorais.

As penas não se aplicam às exceções autorizadas pelos autores quando consultados pelo: contato@v2v.net



“Voluntariado Empresarial é uma iniciativa de responsabilidade social de empresas, visando incentivar, organizar, apoiar e reconhecer ações voluntárias de participação cidadã de seus profissionais e demais públicos de relacionamento, em prol da sociedade.”

**Conceito de Voluntariado Empresarial
CBVE – Conselho Brasileiro de
Voluntariado Empresarial (2013)**



Acelerando líderes locais

Olá, líder. Esse é o seu momento! É hora de deixar a sua marca no mundo e garantir que ele seja melhor para você e para as próximas gerações.

Bora começar?

Para ser um líder LOCAL campeão, você precisará **ATIVAR 3 otimizadores**:

Otimizador 1

Promover atitudes transformadoras.

Otimizador 2

Divulgar os benefícios do voluntariado empresarial.

Otimizador 3

Expandir ações de impacto.

OTIMIZADOR 1

Promover atitudes Transformadoras

Cada indivíduo é uma coletânea particular com diferentes competências e habilidades, e é justamente essa diversidade que deixa nosso time ainda mais rico!

Leia nosso [Guia do Voluntariado](#) e marque abaixo:

Com quais destas atitudes transformadoras você, Líder Local, mais se identifica?

- Comunicação.
- Compaixão.
- Comprometimento.
- Liderança.
- Forte ética de trabalho.
- Gerenciamento de tempo.

Quais delas você sente que ainda precisa desenvolver?

- Experiência em voluntariado e/ou recrutamento.
- Comunicação e habilidades interpessoais.
- Capacidade de organização e formação de equipes.
- Paixão por causas sociais.
- Capacidade de trabalhar nos formatos online e presencial

OTIMIZADOR 2

Divulgar os benefícios do Voluntariado Empresarial

- Propagar o voluntariado empresarial e as ações propostas multiplica os benefícios que o programa está produzindo no contexto local e dentro da empresa.
- Um líder está sempre semeando o espírito da solidariedade com paciência, constância e persistência por onde ele passa. É uma questão de garantir um futuro por meio daquilo que se faz no presente.

5 Benefícios do Voluntariado Empresarial

1. Melhora o relacionamento com as comunidades do entorno;
2. Os colaboradores aprimoram e revelam novas habilidades;
3. Colaboradores inseridos em programas de voluntariado são mais engajados;
4. Quanto maior a transformação social, mais próspero se torna o contexto social, e mais conscientes os consumidores;
5. A imagem da marca “ganha pontos” com seus clientes e com a sociedade.



Você Sabia?

A maioria dos brasileiros apoia as **parcerias** entre empresas e organizações sociais.

8 em cada 10 pessoas (80%) concordam que as organizações sociais e organizações sem fins lucrativos devem fazer parcerias com empresas para atingir seus objetivos.

Metade (49%) concorda que as organizações sociais e organizações sem fins lucrativos que têm algum apoio corporativo são mais confiáveis do que as que não possuem.

Fonte: Brasil Giving 2020

Você Sabia?

De acordo com a última *Pesquisa Voluntariado no Brasil – 2021*
70% dos entrevistados **NÃO** conhecem os
Objetivos do Desenvolvimento Sustentável?



70% não conhecem os objetivos de Desenvolvimento Sustentável - ODS definidas pela ONU e que incluem ações para combater a pobreza, melhorar a educação, promover práticas ambientalmente sustentáveis, entre outras.



O índice de conhecimento cresce conforme aumenta o grau de instrução e a renda familiar mensal do entrevistado.

Veja quais ações de voluntariado você pode desenvolver para CADA Objetivo do Desenvolvimento Sustentável

OTIMIZADOR 3

Expandir ações de impacto

Um Líder Local busca sempre realizar ações estruturantes, que gerem impacto e transformação.

6 características de um Programa de voluntariado transformador

- 1** Tem no centro a tolerância e o pluralismo, focado no bem comum.
- 2** Busca a reciprocidade, diversidade e todos e que todos aprendam com as diferenças.
- 3** Promove uma atuação ética com fins públicos e universais.
- 4** É igualitário nos seus fins e meios, buscando sempre sair do assistencialismo.
- 5** Não busca obter vantagens políticas.
- 6** Realiza ações estruturadas em favor de mudanças sociais concretas e mensuradas.

Próximos Passos



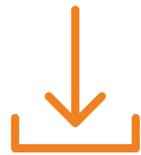
Aplique o jogo do módulo 1 com os voluntários e forme sua equipe com uma dinâmica agradável e instigante:

ACESSE O MATERIAL



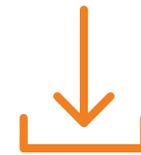
Assista ao vídeo explicativo disponível na plataforma

Continue sua formação acessando os próximos módulos:



Ebook 2

Como um líder pode planejar e executar ações qualificadas?



Ebook 3

Hora de definir as atividades e colocar a mão na massa.





Bruno Barcelos

Dezesseis anos de experiência em gestão, execução e consultoria de projetos em empresas privadas e públicas, nas áreas de ESG, Sustentabilidade, Investimento Social Privado e Voluntariado no Brasil e Europa.

Facilitador de processos organizacionais sob a ótica antroposófica, e experiência em mentorias, formações e palestras in company para o desenvolvimento estratégico, humano e social.



Danusa Dias Reis Coutinho

Mentora em Gestão Estratégica do Voluntariado Empresarial com metodologia lúdica. Mestre em Administração com foco em Liderança Compartilhada para Sustentabilidade.

Especialista em lazer, gestão social e saúde mental com experiência de mais vinte anos como consultora, palestrante e professora acadêmica nas áreas de RSE, voluntariado e temas afins.



Há mais de 20 anos ajuda grandes empresas a gerar impacto social positivo por meio da construção coletiva, da empatia e do protagonismo social, conectando voluntários em mais de 25 países.

Mais de 11 milhões de pessoas já foram beneficiadas pelas mais de 55 mil ações sociais cadastradas em toda a Rede.