

2024



CARTILHA

Programa de Voluntariado

Instituto Rogerio Rosa

LIGA DO BEM

25/5/2024



APRESENTAÇÃO

02

NOSSA HISTÓRIA

03

ESTRUTURA OPERACIONAL

04-07

VOLUNTARIADO

08-12

MENSAGEM DA PRESIDENTE

13



APRESENTAÇÃO

Esta Cartilha foi idealizada para dar BOAS-VINDAS aos novos Voluntários para sistematizar e dinamizar o programa de voluntariado – componente fundamental para a consolidação das diretrizes da responsabilidade social compartilhada e, definir, com clareza, os princípios éticos que balizam a atuação da LIGA DO BEM.

Apresenta as diretrizes que devem ser seguidas por todos os membros da LB, nas ações, decisões e no relacionamento com os parceiros institucionais e com as comunidades assistidas. Reflete ainda, nossa identidade cultural e os compromissos assumidos pelo IRR com a sociedade, primando pela ética e a transparência nas ações.

Pretende igualmente, ser um instrumento para a **promoção da cultura do voluntariado LIGA DO BEM, que se baseia no legado do protagonismo social de Rogerio Rosa.**

Apresenta uma abordagem contemporânea do voluntariado como forma de ação Cidadã que tem como objetivo a mobilização e o engajamento em torno de vulnerabilidades sociais da sociedade, supondo uma atuação qualificada e, desse modo, requerendo a formação prévia de equipes de voluntários administradas com boas práticas de gestão e criterioso planejamento.

Acreditamos que a presente publicação possibilitará a instrumentalização das equipes para o enfrentamento dos desafios do protagonismo social, contribuindo para a difusão da solidariedade e da cidadania, em conformidade com os nossos objetivos institucionais, sintetizados em: **FAZER O BEM TRANSFORMA.**

Balneário Camboriú, maio de 2024

TATIANA ROSA CEQUINEL
Presidente do Instituto Rogerio Rosa

NOSSA HISTÓRIA

A **LIGA DO BEM** nasce por iniciativa de Tatiana Rosa Cequinel em **05/12/2014**, inspirada no **PROTAGONISMO SOCIAL** e **LEGADO** de **ROGÉRIO ROSA**.

A **SOLIDARIEDADE** espontânea dos membros da Família EMBRAED necessitava de estruturação e organização para potencializar seu protagonismo. A iniciativa de criar a Liga do Bem possibilitou a ampliação do atendimento às demandas da população vulnerável, o planejamento criterioso e a transparência das ações. A formalização do trabalho voluntário corporativo, qualificou e potencializou o seu protagonismo local.

A **Liga do Bem** chega como mais uma iniciativa pioneira e de vanguarda pois é primeiro e único grupo de voluntariado corporativo com atuação constante na nossa região. Ao longo dos 10 anos de trabalho voluntário de qualidade, a Liga do Bem conquistou o reconhecimento da sociedade e atesta a importância do engajamento individual nas pautas sociais, bem como, o potencial para o desenvolvimento social do voluntariado.

Tatiana Rosa Cequinel, constatando o poder transformador do voluntariado e sensibilizada pelas demandas sociais nos territórios onde atua a EMBRAED, funda, em 18/11/2019 o Instituto Rogério Rosa, na cerimônia diante de representantes da sociedade, assim se manifestou: ***“No mês de aniversário de meu pai, decidimos criar um Instituto para homenagear a sua dedicação, o seu profissionalismo, a sua visão empreendedora e a sua capacidade de engajar pessoas”.***

Assim nasce o IRR, apresentando uma estratégia de ação de vanguarda para os territórios, estruturando um trabalho de desenvolvimento social sustentável, pautado na articulação social e no investimento em programas e ações de impacto social positivo, com foco no apoio e fomento de Organizações Sociais que atuam em favor das pessoas em vulnerabilidade socioeconômica.

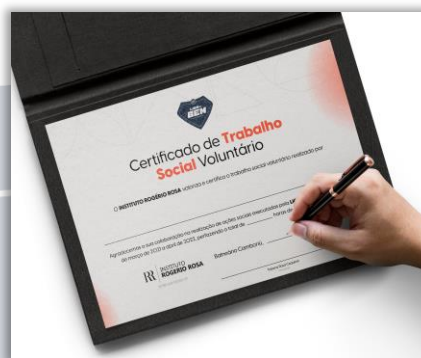
O IRR inicia a sua trajetória de desenvolvimento social sustentável, tendo como referência o protagonismo social de Rogério Rosa. Resgatar e manter vivo o legado social de Rogério Rosa é uma das missões do IRR. O Instituto dará ampla visibilidade ao pioneirismo do filantropo Rogério Rosa, ensejando que as pessoas se inspirem nas suas iniciativas de vanguarda no âmbito da **responsabilidade socioambiental**.

O **programa de voluntariado Liga do Bem** passou a partir de 2019 a ser dirigido pelo IRR, o que concedeu ainda mais qualidade e eficiência ao trabalho voluntário quem tem como lema: **# FAZER O BEM TRANSFORMA**. As inspiradas iniciativas de Tatiana: programa de voluntariado e o IRR, hoje se integram em apoio mútuo, potencializando o poder transformador de promover o desenvolvimento sustentável tendo como instrumento a **solidariedade**.



ESTRUTURA OPERACIONAL

Os voluntários da LIGA DO BEM através das ações, campanhas e projetos mobilizam significativos recursos humanos e materiais, comprovando a força do voluntariado para a transformação social



INSTITUTO
ROGERIO ROSA
Fazer o bem transforma.

VOLUNTÁRIOS

Causas de Atuação da LIGA DO BEM:



Preservar:
Recursos Naturais
Promover:
Sustentabilidade



Pessoas



Combater:
Pobreza/Fome
Promover:
Dignidade/Cidadania



Proteção Animal



Combater:
Abandono e maus tratos
Promover:
Bem-estar animal



INSTITUTO
ROGERIO ROSA
Fazer o bem transforma.





Estamos comprometidos com a Agenda Global 2030 e com a implementação do ODS. Por isso, nossas iniciativas e ações estão fundamentadas em desenvolvimento sustentável e aferimos impactos com base nos ODS.

ATRIBUIÇÕES INSTITUTO ROGERIO ROSA:

- Estimular o engajamento em prol das causas comunitárias do programa de VOLUNTARIADO LIGA DO BEM.
- Compartilhar com o voluntariado o Diagnóstico Socio territoriais para fundamentar as Ações e Projetos;
- Orientar a elaboração de Projetos de Impacto social;
- Indicar Organizações Sociais Legalmente Constituídas e seus beneficiários na região;
- Compartilhar Ações das Organizações Sociais que demandem apoio da Liga do Bem.
- Informar Políticas Públicas e Articulações de Interesse das Equipes da Liga do Bem.
- Coordenar a ação integrada da Liga do Bem com o auxílio da Comissão Organizadora, formado por representantes das Equipes dos 3 Ps (Pessoas, Proteção animal, Planeta).
- Organizar anualmente o recrutamento dos membros da Liga do Bem.
- Promover a capacitação continuada do voluntariado, objetivando formar cidadãos socialmente responsáveis.
- Coordenar o Comitê ODS BC, integrar a Liga do Bem na Semana ODS na Prática.



ESTRUTURA OPERACIONAL

A partir da fundação do IRR em 2019, o trabalho voluntário informal LB se tornou um Programa organizado e coordenado pelo IRR. Desde a sua origem a Liga do Bem abre anualmente um recrutamento, visando possibilitar adesões de novos voluntários. Durante o processo de adesão, o voluntário responde uma série de questões que permitem traçar o perfil do voluntariado em cada período. As pautas escolhidas como prioritárias pelos voluntários são: medidas e cuidados para com PESSOAS, PLANETA e ANIMAIS. Os voluntários se organizam em três equipes, aderindo por afinidade na proposição de ações para cada uma das Causas. Para dinamizar e qualificar a gestão das ações do voluntariado foi idealizado o COMITÊ do Programa de Voluntariado.

Adesão ao Time LB: Anualmente durante o período de recrutamento, os colaboradores da EMBRAED que desejam manter-se ou passar a integrar a LB, se inscrevem mediante formulário específico, e participam do Workshop LB, condicionante para a formalização da adesão a LB.

Integram o Time LB também, pessoas de fora da empresa, convidadas pelo IRR segundo critérios técnicos e de estratégia institucional ou, indicados pelos membros Sênior da LB seguindo os mesmos critérios. Os membros corporativos ou convidados terão os mesmos deveres e responsabilidades. Não serão aceitos membros convidados com vínculos formais ou informais com empresas concorrentes a EMBRAED, todos os voluntários convidados serão avaliados pela Comissão LB que validará ou não a adesão.

COMITÊ

Integram o Comitê: a Presidente do IRR, a Coordenação do IRR e 06 membros da Liga do Bem, indicados pelos voluntários que integram o Time e pelo IRR dentre os voluntários mais experientes. As indicações consideram o seguinte perfil: habilidade, competência e disposição para trabalhar na elaboração e monitoramento dos projetos e no cronograma de ação da Liga do Bem.

Metodologia: Cada equipe (Causa) propõe e encaminha ações que são avaliadas e classificadas pelo Comitê segundo os seguintes critérios:

- ✚ EMBASAMENTO (A proposta está baseada em diagnóstico, existe demanda mapeada e comprovada?)
- ✚ VIABILIDADE (a proposta é exequível?)
- ✚ MENSURAÇÃO (poderão ser mensurados os resultados e impactos?)
- ✚ ORGANIZAÇÃO (a proposta está bem estruturada e organizada?)
- ✚ ARTICULAÇÃO / PARCERIA (está prevista a atuação em parceria com OSC?)

Classificação: as propostas receberão pontuação do Comitê: **notas de 01 a 05;**

- Propostas classificadas com **notas de 01 a 03** deverão ser reformuladas atendendo as orientações da Comissão LB;
- Propostas com **notas 3 a 4** realizarão ajustes solicitados e estarão aptas para execução;
- Propostas com **nota 5** poderão ser inseridas no Plano de ação

Operacionalização: As propostas classificadas com nota 5 (aptas a serem executadas) de cada Causa poderão integrar o Plano de Ação da LB, a escolha da priorização no cronograma é decidida pelo Time que deverá selecionar uma ação de cada causa a ser executada por ano. Os projetos classificados que não forem contemplados no ano vigente poderão integrar o cronograma subsequente. O processo poderá ser revisto a qualquer tempo conforme deliberação do Time. Todos os projetos serão cadastrados no sistema Bússola pelo IRR a fim de registro, monitoramento e emissão de relatório de impacto.



ESTRUTURA OPERACIONAL

ESTRATÉGIA DE GESTÃO:

- Recrutamento Anual, definindo critérios de seleção e número de voluntários corporativos e convidados;
- Capacitação Anual: Workshop (requisito para a formalização da adesão;)
- Registro no sistema de cadastro dos voluntários por período;
- Assinaturas dos termos e demais documentos legais;
- Criação de grupo de WhatsApp para comunicação do Time LB;
- Monitoramento via sistema das horas de trabalho voluntário;
- Apresentar Diagnóstico Socio territorial;
- Indicar OSCs legalmente constituídas para serem beneficiárias das ações da LB;
- Informar ODS prioritárias na região;
- Definição de Plano de Ação básico com 3 ações anuais, uma para cada Causa;
- Definição de cronograma geral das reuniões anuais do Comitê da LB;
- Entrega de credenciais, camiseta etc. para cada time anualmente;
- Divulgação interna na Embraed dos integrantes da Liga do Bem em cada período;
- Divulgação Interna e externa das Ações da Liga do Bem;
- Certificação dos integrantes da LB em cada período conforme a adesão.
- Divulgação dos Relatórios de Impacto anualmente.



POLÍTICAS:

VOLUNTÁRIOS EMBRAED EM AÇÃO

○ CAPACITAÇÃO CONTINUADA

Realizar um encontro anual de capacitação (WORKSHOP) para oferecer aos voluntários informações relacionadas as regras, objetivos e premissas do voluntariado Liga do Bem. Ofertar capacitação continuada visando formar cidadãos comprometidos com o Desenvolvimento Sustentável e com a Justiça Social.

○ PAUTAS

Com base nos “5Ps” da agenda 2030 da ONU, definimos 3 PAUTAS para a Liga do Bem, os membros da LB aderem às Causas por afinidade, objetivando atender as seguintes demandas:

PESSOAS: Combate à Fome, Pobreza, promover Saúde e Bem-estar, Educação, Trabalho e Cidadania. (ODS 1,2,3,4, 8 e 10)

PLANETA: Preservação dos recursos naturais, Consumo e produção responsáveis, combate as alterações Climáticas. (ODS: 6,7,11,12,13,14 e 15)

PROTEÇÃO ANIMAL: Promover a proteção e os cuidados com animais em abrigos locais. (ODS 3 e 15)

○ SUSTENTABILIDADE

Compromisso com a implementação dos ODS da Agenda 2030, com atuação alinhada com o Desenvolvimento Sustentável, em especial com os 5Ps da Sustentabilidade.

○ ÉTICA

O Time LB atua com ética, primando por princípios e valores que norteiem garantam o exercício do voluntariado com **Respeito, Empatia, Equidade, Fraternidade e Solidariedade**.



5 de Dezembro

Dia Internacional do VOLUNTÁRIO

O voluntário é o jovem ou o adulto que, devido ao seu interesse pessoal e ao seu espírito cívico, **dedica parte de seu tempo, sem remuneração alguma**, a diversas formas de atividades, organizadas ou não, de bem-estar social ou outros campos...”

Organização das Nações Unidas - ONU



Voluntário é um “**ator social e um agente de transformação**, que presta serviços não remunerados em benefício da comunidade doando seu tempo e conhecimentos, realiza um serviço gerado pela energia de seu impulso solidário, atendendo tanto às necessidades do próximo ou aos imperativos de uma causa, como às suas próprias motivações pessoais, sejam estas de caráter religioso, cultural, filosófico, político ou emocional”.

Fundação Abrinq – Abril de 1996



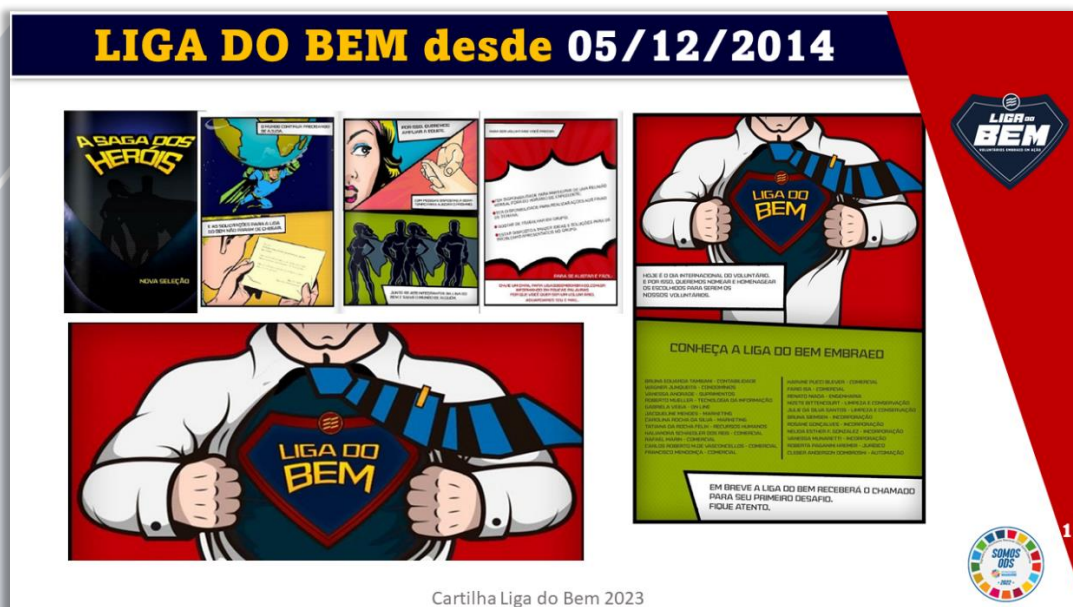
(...) A **ação voluntária requer RECIPROCIDADE**: não é orientada simplesmente para a assistência do outro, **mas para o CRESCIMENTO DE AMBOS**, embora as suas contribuições sejam diferentes.”

García Roca



VOLUNTARIADO - HISTÓRIA

A LB foi idealizada em outubro de 2014 por Tatiana Rosa Cequinel, com o objetivo de formalizar e potencializar as ações sociais espontâneas realizadas pelos colaboradores da EMBRAED. Foi Tatiana que deu nome ao Voluntariado Corporativo e **criou formalmente a LB no dia 05/12/2014**. A LB organizou com o apoio dos 15 voluntários a primeira ação social: Almoço para as crianças do abrigo O Bom Pastor em Camboriú.



Cartilha Liga do Bem 2023



Primeiro Time de Voluntários 2014

VALORES



PRINCÍPIOS

A ação voluntária deve:

- ✓ Ser **EFICIENTE E EFICAZ** fundamentada no princípio da **SOLIDARIEDADE**;
- ✓ Estar em consonância com políticas públicas que favoreçam a **INCLUSÃO SOCIAL** e a redução das **DESIGUALDADES**;
- ✓ Conjugar esforços para o **DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL** e a **JUSTIÇA SOCIAL**;
- ✓ Integrar **SOLIDARIEDADE** com **CIDADANIA** sem pretender substituir o Estado;
- ✓ **RESPEITAR A AUTONOMIA** e as diretrizes das instituições sociais beneficiárias;
- ✓ **RECONHECER** a importância do protagonismo social das Organizações Sociais como agentes transformadores;
- ✓ Fomentar o **RESPEITO** as diferenças;
- ✓ Reconhecer e respeitar a **DIGNIDADE** e a cultura de cada ser humano;
- ✓ Promover o **DESENVOLVIMENTO HUMANO** sem distinção de raça, religião, condição física, social, econômica ou outra;
- ✓ Colaborar ou contribuir de forma **GRATUITA** e sem esperar retribuição de qualquer espécie.



RESPONSABILIDADES

- CAPACITAÇÃO CONTINUADA
- COMPROMETIMENTO
- ASSIDUIDADE
- PARTICIPAÇÃO
- PONTUALIDADE
- ENGAJAMENTO



ATITUDE DESEJADA

- ✓ *Apreciar e **respeitar** a cultura e **os valores de todos**;*
- ✓ *Agir com **empatia e fraternidade**;*
- ✓ ***Estabelecer comunicação**, o diálogo é primordial;*
- ✓ ***Ser persistente, responsável e disciplinado**;*
- ✓ *Ter **entusiasmo, iniciativa, otimismo**;*
- ✓ ***Disposição em cooperar sempre**;*
- ✓ ***Trabalhar em equipe**;*
- ✓ *Exercer **Responsabilidade Social**;*
- ✓ *Manter os **assuntos confidenciais** em absoluto sigilo;*
- ✓ ***Acolher de forma receptiva** a coordenação e a supervisão de seu trabalho;*
- ✓ *Usar de **bom senso** para resolver imprevistos;*
- ✓ ***Disposição para avaliar continuamente** o desempenho da equipe;*



POSSIBILIDADES

- ✓ Participar das reuniões de elaboração e planejamento de ações Sociais;
- ✓ Obter informações relevantes sobre diagnóstico socio territorial e sustentabilidade;
- ✓ Participar das decisões com relação as ações de voluntariado;
- ✓ Receber capacitação e supervisão para melhorar o desempenho de sua tarefa;
- ✓ Respeito e reconhecimento Institucional quanto à sua dedicação, tempo doado etc.;
- ✓ Escolher a área onde deseja atuar conforme seus interesses, objetivos e habilidades;



TIME Liga do Bem - COMPROMISSOS



→ COOPERAR

Com a Estratégia Social do IRR

→ CONTRIBUIR

**Com todas as Ações da
LIGA DO BEM**

→ FOMENTAR

A Ação Solidária na Comunidade (voluntariado)



→ DIVULGAR

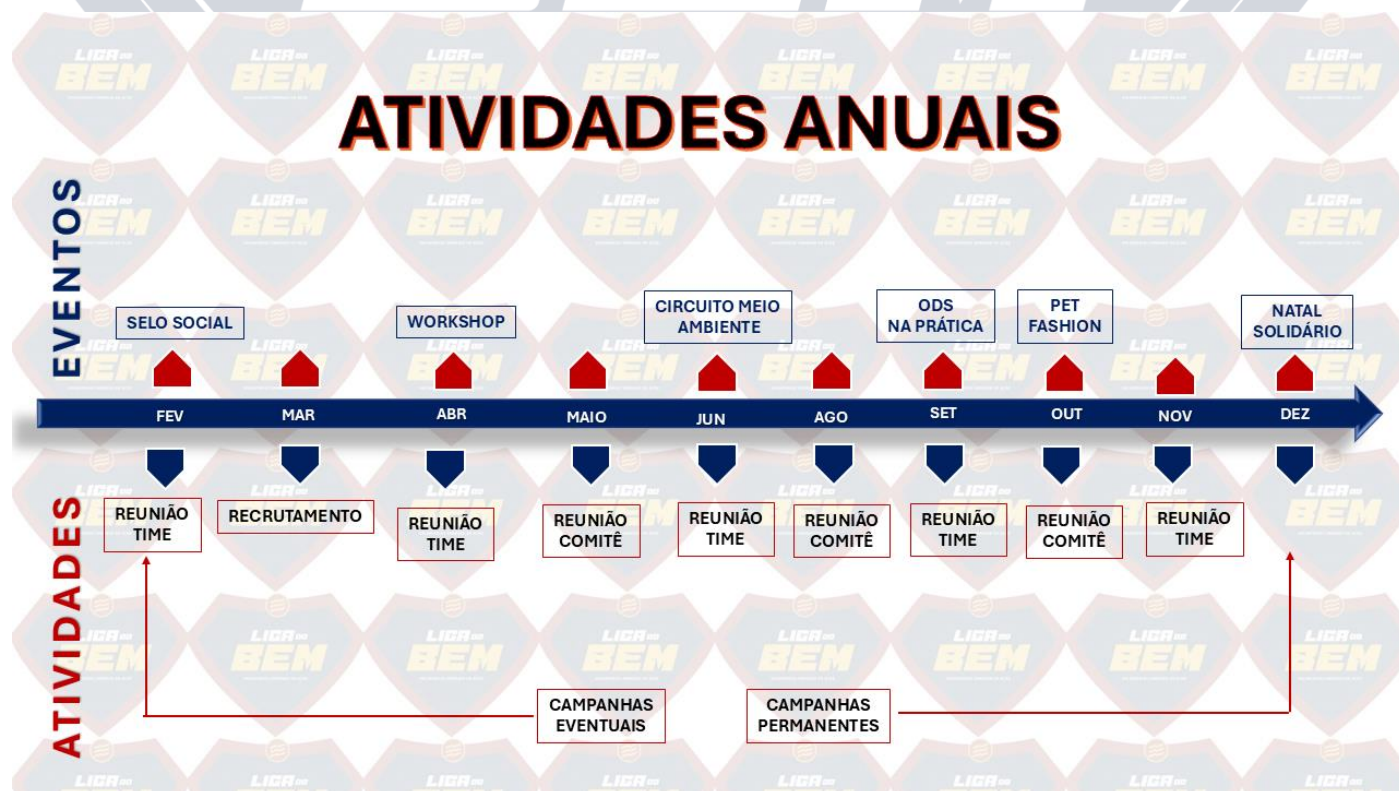
Engajamento/Adesão ao Desenvolvimento Sustentável

→ PROMOVER

Os resultados do Protagonismo Social



ATIVIDADES ANUAIS



MENSAGEM DA PRESIDENTE

Fazemos parte de um dos mais conceituados e reconhecidos Programas de Voluntariado: a LIGA DO BEM.

Bem-vindos ao Time que trabalha para a Transformação do Mundo!

Desde 2014, buscando manter viva a filosofia e o legado de protagonismo social do meu pai, Rogério Rosa, criamos a LIGA DO BEM, formalizando e potencializando o trabalho voluntário e a cultura da Solidariedade, constante no DNA dos membros da Família EMBRAED.

Pensando nisso, elaboramos este Código de Conduta, que tem como objetivo nortear e deixar explícitos os comportamentos que são considerados desejados para a LIGA do Bem, com base em princípios e valores demonstrados pelo meu pai, Rogério Rosa.

O desenvolvimento desse material considerou aspectos legais e a expertise de 10 anos de ação voluntária da LB, que, alinhadas a Missão, Visão e Valores do IRR, pretende garantir eficiência e eficácia na busca da promoção do Desenvolvimento Social Sustentável que ambicionamos, com ênfase na formação de cidadãos conscientes e socialmente responsáveis.

Todos os Voluntários da LB são também representantes do IRR e da sua mantenedora: EMBRAED. Temos assim, a responsabilidade de prezar pela preservação do Legado de Rogério Rosa e assegurar a excelência, da notoriedade e do reconhecimento alcançados pela EMBRAED ao longo dos 40 anos de História.

Por esta razão, entendemos que é nosso dever, como Organização Social séria e íntegra, preservar princípios e valores e zelar pela imagem conquistada pela excelência do trabalho social realizado.

Portanto, solicitamos que você leia atentamente o conteúdo deste Código, para que possamos todos incorporar na prática do voluntariado, os seus conceitos e princípios.

Temos certeza de que com a sua contribuição pessoal, caminharemos para uma jornada exitosa no desenvolvimento social sustentável.

Agradecemos a sua disposição de contribuir com a concretização de nosso sonho de melhorar o Mundo, juntos poderemos fazer mais e melhor.

Nunca esqueça: **FAZER O BEM TRANSFORMA!**

Balneário Camboriú, maio de 2024.

Tatiana Rosa Cequinel

Presidente do Instituto Rogério Rosa.

Fundadora da Liga do Bem