

# História delas

Dia Internacional  
das **Mulheres**

**Quem constrói parte essencial da Nossa Azul, são elas.**

**E quem constrói uma Azul ainda mais equitativa, somos todos nós.**

O Dia Internacional das Mulheres é mais do que uma data: essa é uma oportunidade para reconhecermos, ampliarmos oportunidades e transformar desafios em mudanças.

Aqui na Azul, seguimos comprometidos em construir um ambiente cheio de possibilidade para todos e todas. E essa missão não acontece só no dia 8 de março, mas em cada escolha que fazemos, todos os dias.

Utilize essa cartilha como convite para que cada um de nós possamos crescer, ser reconhecidos e ocupar todos espaços que queremos.



## Você sabia?

A Organização das Nações Unidas (ONU) oficializou o Dia Internacional da Mulher em 1975, reconhecendo a data como um momento de celebração das conquistas femininas e de reflexão sobre os desafios que ainda persistem.

A **cor roxa** é frequentemente associada ao Dia Internacional da Mulher, simbolizando justiça, dignidade e igualdade.

# Programa Respeito



Na Azul, acreditamos que um ambiente inclusivo e de Respeito é essencial para que todos possam crescer e se desenvolver. Nosso Programa **Respeito** é a base dos nossos valores e o nosso programa existe para fortalecer essa cultura, promovendo ações e iniciativas que garantam mais equidade e respeito.

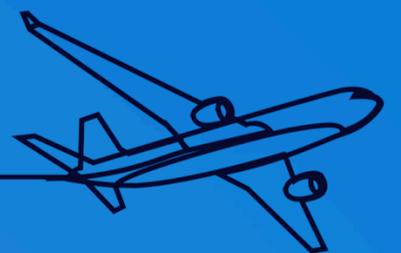
Ao longo do ano, trabalhamos para ampliar a representatividade e criar espaços de diálogo. E neste Dia Internacional da Mulher, reafirmamos nosso compromisso com a equidade de gênero, impulsionando cada vez mais a **História Delas**.

Quer conhecer mais sobre o Programa Respeito e nossas iniciativas?

[Clique aqui](#)



## Nossos Compromissos Públicos



Acreditamos que a equidade de gênero é um compromisso que se reflete em nossas ações. Para avançarmos nessa jornada, nos unimos a iniciativas que impulsionam a presença e o desenvolvimento de mulheres no mercado. Conheça nossos compromissos:



**25 by  
2025**

**IATA  
25by2025**

A Associação Internacional de Transporte Aéreo (IATA International Air Transport Association) apoia o foco contínuo a diversidade e inclusão e criou a iniciativa 25by2025 no setor.

Somos hoje, junto a outras companhias aéreas ao redor do mundo, uma das signatárias da iniciativa global para mudar o equilíbrio de gênero na indústria da aviação.

## Movimento **Elas Lideram**



O movimento é uma iniciativa do Pacto Global da ONU Brasil e ONU Mulheres com a ambição de ter 1.500 empresas comprometidas com a paridade de gênero na alta liderança até 2030.

A Azul foi a primeira companhia aérea a aderir a este movimento, e continuamos trabalhando para cumprir as metas estabelecidas tendo, cada vez mais, nossas Tripulantes no cargos de maior representatividade.

**[Conheça o movimento aqui](#)**



Você sabe que nossas lideranças femininas impulsionam o negócio e fazem a diferença todos os dias, né? Agora, que tal conhecer também nossas conselheiras? Elas são parte essencial dessa jornada. [Clique aqui!](#)



## Brasileira comanda a aérea mais pontual do mundo: 'Mulheres na liderança'

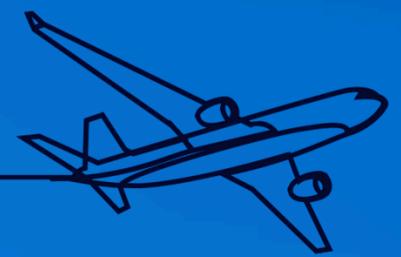
<https://www.uol.com.br/nossa/noticias/redacao/2023/01/26/a-brasileira-que-comanda-a-empresa-aerea-mais-pontual-do-mundo.htm>



## Pela primeira vez na Azul, uma equipe 100% feminina fez a remoção de um motor de avião.

<https://www.uol.com.br/nossa/noticias/redacao/2023/01/26/a-brasileira-que-comanda-a-empresa-aerea-mais-pontual-do-mundo.htm>

## Movimento ARA



O Movimento Ara espera estimular o empreendedorismo, desenvolver negócios na região e fomentar a sociobioeconomia das Amazônias. No plural, porque entendemos que a região representa uma pluralidade de significados e diversidade.

Estamos mudando a realidade de inúmeras famílias que podem contar com a Azul para parcerias, projetos e ações que vão além do transporte aéreo na região.

Essa iniciativa, tem forte impacto no desenvolvimento socioeconômico de diversas mulheres e suas famílias, e você sabia que “Ara” é uma homenagem as línguas do grupo Tupi-Guarani, e um dos seus significados é “aquilo que voa”. Tudo a ver com a gente, né?



# Pensando em presentear uma mulher, Tripulante?



No Dia Internacional das Mulheres, aproveite o momento para reconhecer, refletir e agir. Mais do que homenagens simbólicas, essa é uma oportunidade para fazer a diferença, **listamos algumas ideias:**

Chocolate? É bem-vindo. Além de delicioso, o chocolate ajuda na felicidade, concentração e até dar aquela energia extra no meio do dia. E, convenhamos, um pedacinho de chocolate transforma qualquer momento, de fato.

Flores? Um clássico. Alegrem o ambiente, trazem cor e tem quem indique por perto para reduzir estresses e estimular a criatividade.

**Mas e se, neste Dia Internacional das Mulheres, além de chocolates e flores, a gente aproveitasse a data para fazer outras coisas ainda mais significativas?**



## **Um livro, elogio ou uma história!**

Se a ideia for marcar a data com um mimo, que tal escolher algo que gere impacto? Um livro pode ser um presente cheio de significado.

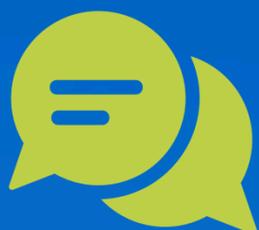
E que tal um reconhecimento ou elogio para valorizar trajetórias e impacto? Selecione um dos nossos valores que melhor represente a atitude ou impacto e reconheça uma mulher. Seja pelo exemplo de paixão na liderança, pela inovação no trabalho ou pela consideração no dia-a-dia. Aproveite nossa plataforma de elogios!

[Acesse aqui](#)



Tem uma história de como cresceu na Azul? Aproveite a data para compartilhar a sua trajetória. Quais conquistas te orgulham? Como a Azul cuidou de você? Acesse a plataforma e divida sua história, ela pode inspirar outras mulheres e mostrar que cada jornada tem valor.

[Acesse aqui](#)



## Bate-papos!

Criar um espaço de troca e reconhecimento também fortalece a história de muitas mulheres dentro da Azul, para sair da rotina e agregar conhecimento a todas as Tripulantes, uma tarde de diálogo pode ser uma boa ação.

Mas lembre-se: qualquer iniciativa deve ser alinhada com o time de Cultura e Diversidade, ok? Acione [respeito@voeazul.com.br](mailto:respeito@voeazul.com.br)

## Promova o bem-estar e desenvolvimento



O Dia Internacional da Mulher também é sobre enxergar os desafios. Conciliar carreira, vida pessoal, responsabilidades e expectativas. Por isso, incentive o autocuidado e o desenvolvimento.

Aproveite nossos cursos na plataforma da UNIAzul e cuide de você! Os nossos benefícios estão aqui para apoiar sua saúde! O bem-estar faz parte de sua trajetória de sucesso.

[Portal UNIAzul](#)





O **Cegonha Azul** é cuidado por profissionais especializados com suporte e monitoramento para Tripulantes mães, ou dependentes gestantes, durante a gestação e até 90 dias após o nascimento do bebê. [Clique aqui e se cadastre.](#)



Plataforma de terapia online e de saúde emocional, que vai ajudar a todos os Tripulantes e seus dependentes (cônjuges e filhos de 16 a 24 anos) a lidar com emoções e contribuir para o seu autodesenvolvimento.



Assistência psicossocial, orientação jurídica ou financeira com atendimento 7 dias por semana e 24h por dia. [Clique aqui e saiba mais.](#)

## Programa Singular

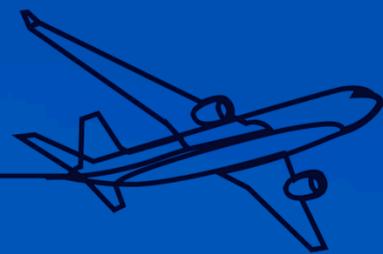
O Programa Singular foi feito para beneficiários com o diagnóstico de TEA (transtorno do espectro autista) ou para aqueles que ainda estão em fase de investigação diagnóstica. [Clique aqui e saiba mais.](#)

Saiba mais sobre esses e outros benefícios.

[Nossos Benefícios](#)



# Ações solidárias



Uma das formas mais poderosas de celebrar essa data é fortalecendo nosso compromisso com a transformação social.

Promover a participação voluntária é uma maneira de impactar positivamente a vida de muitas mulheres, reforçando nosso compromisso com a equidade e protagonismo feminino. Pequenos gestos podem gerar grandes mudanças, e cada base pode encontrar a melhor forma de contribuir em suas comunidades locais.

[Portal Voluntariado](#)



## Você sabia?

**4 milhões de meninas no Brasil** não tem acesso a absorventes, o que pode levar à evasão escolar e riscos a saúde. Organize uma campanha de arrecadação de absorventes e itens de higiene íntima para doar a instituições que apoiem mulheres em situação de vulnerabilidade.

# Azul Contra a Violência Doméstica



Aproveite a data para conscientizar sobre o programa “[Azul Contra Violência Doméstica](#)”, e promover conversas de conscientização sobre o tema.

Em 2023, o Brasil registrou mais de 258 mil casos de violência doméstica, e muitas mulheres não conseguem sair desse ciclo por falta de apoio.

Em março, temos uma série de iniciativas que refletem nosso compromisso.

Para inspirar você, compartilhamos algumas das ações que já preparamos para este mês e que fazem parte do nosso compromisso ao longo do ano.

## Feiras de Empreendedorismo

Uma iniciativa que oferece espaço para mulheres em situação de vulnerabilidade social venderem seus produtos e gerarem impacto social. Em AZV e na UNI, teremos um dia dedicado a essa feira toda semana durante o mês de março. Fique atento!

## Entre Elas

Durante o mês de março, nosso time de impacto social dá início as conversas significativas sobre empoderamento feminino. Fique atento à programação e participe dessas discussões transformadoras!

## VIII Encontro Mulheres na Aviação da Aviadoras

E vamos marcar presença no encontro deste ano! Se você quiser participar desse dia, repleto de networking, temas inspiradores e momentos de reflexão, [clique aqui](#) e adquira seu ingresso!

## De Portas Abertas

Durante o mês de março, vamos encantar grupos como o do "Selo Empresa Amiga da Mulher de Barueri" para conhecer nossa Azul e nossa liderança. Faça o mesmo e aproveite o programa "De Portas Abertas"!

Para acompanhar tudo o que vai acontecer ao longo de março, fique de olho e, caso precise, [clique aqui para acessar nossa identidade visual](#).

Nosso compromisso vai muito além deste mês. Seguimos, durante todo o ano, construindo uma Azul ainda mais inclusiva e aproveitando meses como este para fortalecer o que faz a Azul ser como é: nossos(as) Tripulantes.

# *História* **delas**

*08 de março*

Dia Internacional  
da **Mulher**

É TUDO SOBRE  
**RESPEITO**