

# Fases da Ação



## FASE INICIAL



### Identificação da OS

Nossa companhia busca aumentar a empregabilidade dos jovens brasileiros e desenvolver as competências de cada um. Por isso vimos nesse objeto uma possibilidade de contribuir para a comunidade jovem. Acelerar e facilitar a entrada dos mesmos no mercado de trabalho se tornou nosso propósito.

### Mapeamento das necessidades

Reunimos nossos jovens para um brainstorming sobre quais seriam as dicas que os teriam ajudado a entrar no time da Nestlé. Com isso conseguimos mapear o conteúdo para nossa apresentação.

# Fases da Ação



# PROCESSO



## Como aconteceu?

Devido a pandemia nossos encontros foram virtuais via teams e assim conseguimos alcançar jovens de vários lugares.



A divulgação foi realizada por meio de convite virtualmente via grupo do Whats App.

**Bate Papo de Jovem pra Jovem**

*Você merece mais oportunidades, por isso criamos projetos que apoiam os seus sonhos!*

**ANTES DE MAIS NADA, VAMOS NOS APRESENTAR ; MUITO PRAZER, SOMOS NESTLÉ ALIANÇA PELOS JOVENS!**

UM PROGRAMA GLOBAL QUE NASCEU EM 2015 PARA APOIAR OS JOVENS QUE ESTÃO NA TRANSIÇÃO ENTRE A FASE ESCOLAR E PROFISSIONAL. TEMOS O OBJETIVO DE AJUDAR 10 MILHÕES DE JOVENS AO REDOR DO MUNDO A ENCONTRAR OPORTUNIDADES ECONÔMICAS ATÉ 2030.

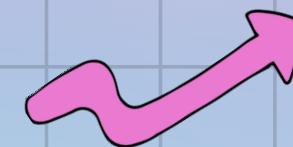
Por isso você é nosso convidado para participar da oficina de bate papo de jovem pra jovem, uma iniciativa que vai ajudar você a conhecer melhor nossos programas de jovem aprendiz, estágio e trainee e que vai te fazer você mandar bem em um processo seletivo.

**Nos encontramos no dia 03/05/2021 às 13:30 via teams.**

**Bora juntos alimentar um futuro melhor?**

**all4 YOUth**  
FAB. ITUIUTABA  
Alliance for Youth

**#ComitêYOUTH**





# Fases da Ação



# ANDAMENTO

all4YOUth  
Alliance for Youth

Entrar no mundo profissional é desafiador né?

Mas estamos aqui e queremos ajudar

Nosso objetivo é aumentar a empregabilidade no Brasil, por isso nós reunimos recursos para a hora de montar o currículo e melhorar suas habilidades.

Seleção baseada em competências

SOFT SKILLS	HARD SKILLS
O que não colocamos no currículo	O que colocamos no currículo
Aptidões mentais, emocionais e sociais	Aptidões técnicas, certificações, qualificações
Facilmente Qualificáveis	Facilmente Quantificáveis

Nestlé Faz Bem

## RECRUTAMENTO & SELEÇÃO

TIME GESTÃO DE PESSOAS - FÁBRICA ITUIUTABA

all4YOUth Alliance for Youth

INNOVA Nestlé

HR Winning through People and Teams

## Competências

- Foco no Resultado
- Iniciativa
- Conhecer a si mesmo
- Entender o ambiente de negócios
- Cooperação Proativa
- Praticar o que prega